

Квотирование рабочих мест для инвалидов



Для кого (для каких случаев): Для случаев трудоустройства инвалидов.

Сила документа: Определение Верховного суда РФ.

Цена вопроса: Разъяснения, которые помогут работодателю.

Схема ситуации: Министерство труда ответило на вопросы работодателей, связанные с выполнением требований о квотировании рабочих мест для инвалидов.

Засчитываются ли в счет квоты сотрудники с инвалидностью, трудоустроенные до принятия Закона от 28 июня 2021 г. N 219-ФЗ и постановления Кабмина от 14 марта 2022 г. N 366? Согласно постановлению N 366 фактом выполнения квоты является оформление трудового договора. Поэтому в счет выполнения квоты лица с инвалидностью, с которыми трудовые договоры заключены до принятия вышеуказанных актов, засчитываются.

Можно ли засчитывать дистанционных работников в счет выполнения квоты? Квота для трудоустройства инвалидов считается выполненной при наличии трудового договора с инвалидом, в том числе об удаленной работе, поскольку на указанную категорию граждан распространяются нормы ТК РФ.

Можно ли учесть в счет квоты инвалида - внешнего совместителя? Нормами закона не предусмотрено ограничений на работу инвалидами по совместительству. Указаний на то, что инвалид-совместитель в целях выполнения квоты не учитывается, тоже нет. Однако наниматель должен быть осведомлен о наличии у инвалида основного места работы. До приема на работу инвалида в качестве совместителя следует руководствоваться нормами федерального законодательства, а также региональными НПА.

Засчитываются ли в счет выполнения квоты сотрудники – инвалиды, за которыми сохранено место работы, например, на время ухода за ребенком? Да.

Считается ли работа неполное время трудоустройством инвалида? Инвалиды I или II группы в силу ст. 92 ТК РФ могут трудиться сокращенное время – не больше 35 часов в неделю. Согласно ст. 94, 214 ТК РФ наниматель должен предоставить инвалидам условия труда согласно их реабилитационной программе. То есть инвалид может быть принят на неполную ставку и время его труда не должно превышать времени, предусмотренного медзаключением.

На какой срок трудоустраивается инвалид (минимальное число дней), чтобы квота считалась выполненной? Квотируемые рабочие места должны быть заняты все время, в течение которого ССЧ сотрудников превышает минимальную численность, при которой устанавливается квота.

Можно ли сократить принятых по квоте сотрудников-инвалидов при сокращении штата? Инвалиды не относятся к категории сотрудников, которым отдается предпочтение оставления на работе при сокращении.

Считается ли квота выполненной, если инвалид сам уволился? Нет.

Если в компании есть региональные подразделения, достаточно ли заключить одно соглашение от общей численности квоты или нужно заключить несколько соглашений в разных регионах? Допускается заключение соглашения с одной организацией при условии оборудования ей рабочего места инвалида и создания специальных условий, предусмотренных соглашением, на территории субъекта РФ, которым установлена квота.

Что будет с трудовым договором инвалида после истечения срока соглашения между организациями, заключившими соглашение? Окончание действия выделенной работодателю квоты либо срока действия соглашения не может являться основанием для увольнения принятого в счет квоты инвалида.

Кто отвечает за невыполнение квоты, если наниматель заключил соглашение, а организация не заключила с инвалидом договор? Отвечает работодатель, которому установлена квота (ст. 5.42 КоАП РФ).

Соглашение должно содержать «условия возмещения расходов на оплату труда». Какой перечень обстоятельств могут определять условия возмещения расходов на оплату труда? Содержание соглашения в части указанных условий стороны определяют сами инвалиды.

Выводы и Возможные проблемы: В данных разъяснениях даны ответы не на все вопросы, но на самые интересные. Всего рассмотрено 18 вопросов. Эти разъяснения помогут работодателю принять правильное решение при квотировании. За неисполнение обязанности по квотированию рабочих мест штраф на должностное лицо - от 5 000 до 10 000 руб. (ст. 5.42 КоАП РФ).

Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Квотирование рабочих мест для инвалидов».

Где посмотреть документы: [КонсультантПлюс](#), [Письмо Минтруда России от 23.09.2022 N 16-5/В-994](#) {КонсультантПлюс}