**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА III КВАРТАЛ** (июль – сентябрь 2023 г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** |
| **А Н Т И К Р И З И С Н Ы Е М Е Р Ы – 2023** | | |
| **Поддержка работников** | Ограничена возможность расторгнуть срочный трудовой договор, срок кото­рого истек в период военной службы ра­ботника (мобилизованного, контракт­ника, добровольца) | Сводная информация ежедневно обновляется в  [[Обзоре: «Частичная мобилизация: обзор важных ново­стей для бизнеса и учреждений»](consultantplus://offline/ref=69A1697C76DF798D9D342435E9C1ED12C7DEDE9F856A1C80954A004C88899530D5A59F6C774DE864710AE400DF735BFF3C9A4E5E47CA7003J6U2R).](consultantplus://offline/ref=F0DD30BFA9EA83F66C044C02B12FBCA73C0B3CF1EE3AE10FDFCCE27D8A7C0012091C87072877431ADF416A1A0B04A1BCF9E3EFC900E71D25l8p6Q)  Изменения отражены в [Готовом ре­шении: Что делать кадровику орга­низации в связи с частичной моби­лизацией либо в случае, если ра­ботник стал добровольцем или кон­трактником](consultantplus://offline/ref=AE506823B2B31520182CEBD7EDACA007CA9B7E15802F0EDA4D251C4455D397738FFBA4E456926F26B6280AC12C94E32712C2A3D60DD4D017D8ZER) |
| **Режим труда и отдыха** | | |
| **Выходные дни**  **в 2024 г.** | Правительство РФ приняло решение о переносе выходных дней в 2024 г. | Изменения учтены в [Готовом решении: Как переносятся выходные дни, совпавшие с праздничными днями](consultantplus://offline/ref=CD68FD61E2EA2EB858DC385A635AAB9127FFF944E75924CFC41081FDF44920718775C48C3A1BD53E156D6C06C23779F01848C38E55569BBBb4e1M) |
| **Охрана труда** | | |
| **СИЗ и смывающие средства** | Введены новые правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами. В частности, теперь применяются единые типовые нормы выдачи работникам ука­занных средств.  Новые правила и единые типовые нормы будут действовать до **1 сентября 2029 г.**  Прежние типовые нормы для большин­ства работников можно применять только до **31 декабря 2024 г.** | Подробнее:   * [Последние изменения: Общие обязанности работодателя по охране труда](consultantplus://offline/ref=5AA02B85363EEB656CA531AD4DB29C5264842E6643421E16B4E064677BCAA4828FF4E7E747613A16AEB18A2196528E3ACD276C723AnAxBK); * [Готовое решение: Как обеспе­чить работников СИЗ и смываю­щими средствами](consultantplus://offline/ref=50B0D600E9661146A6921E6D4CBD0727BF65AE83BD69EA35D42F6489BDF10D7D082676D91E4E24AB395CDF7575C1D9B7D497DF8AFA0BB85Dq21FH).   Подготовлен образец [Положения о порядке обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами](consultantplus://offline/ref=0BEA35B5E2F59732D20792B9751E85517358EAFCB106131F022383245DA6D9DACB4CFFEF2AE54B77735C4E755E5C2F6440443413EAFCF2D5E8X4L) |
| **Спецоценка условий труда** | В Закон о специальной оценке условий труда внесены уточнения, в частности:   * закреплено, что для отдельных ви­дов деятельности и в определенных случаях спецоценка проводится с учетом утвержденных особенностей для соответствующих рабочих мест, включая определенные в них вред­ные и (или) опасные факторы; * разрешено составлять отчет о прове­дении спецоценки в форме электронного документа, подписан­ного усиленной электронной подпи­сью (квалифицированной или неква­лифицированной) | Больше информации в  [[Последних изменениях: Проведение СОУТ](consultantplus://offline/ref=60BC072AAD8B0E7F2C474FAB0F27BF753CE0F1C226E9820B8C4233C769ED70412AA9E615E14479690D5C07CD6DC30A8A5F4DADACs8FBR)](consultantplus://offline/ref=06B23423FD50AF5223B5813EC812D4204289F9B5D5F5493F25D13D8F3312E01EFAAC7BC8428B9B815087BA10A24053F5D3B73436F5394665q3O0J) |
| **Извещение о несчастном случае** | Социальный фонд России подготовил методические рекомендации о порядке участия его представителей в расследо­вании несчастных случаев и профзабо­леваний.  В этом документе, в частности, рекомен­дована форма извещения о легком несчастном случае на производстве | Изменения учтены:   * [Готовое решение: Как расследо­вать и оформить несчастные случаи на производстве](consultantplus://offline/ref=A2E130ECB2F89AF6D107F5CD1762471B0C01AF8C4649ACA5B6B04901083406E9B5CA9D05D5C5C86251EBEE0C93C6A1B4A30AE45A6A297743v7w5I); * [Готовое решение: Как СФР участ­вует в расследовании несчастных случаев на произ­водстве.](consultantplus://offline/ref=F4DB2066B15288C3DE037025CFD773F4F11B2FD3CBBCEB96DE34BAD7D525D05272BE66A4ABC29699CEF0A39BC865D06FE07DC20BF5D4H8y0I)   Подготовлен образец заполнения [Формы: Извещение о легком несчастном случае на производстве (по рекомендуемой форме)](consultantplus://offline/ref=0B80016C93B175561E379A058BB4188A6C6F566DA6AD43217205A0B569F6FBF79BC0BFE5AD7E8ADB5446BAD0B597517E7E06AD49FDDD7314r1L) |
| **Воинский учет** | | |
| **Призывной возраст** | С **1 января 2024 г.** призывной возраст – от 18 до 30 лет | Изменения отражены:   * [Путеводитель по кадровым во­просам. Воинский учет в органи­зации;](consultantplus://offline/ref=259990B898B6D6F4B911F8584D048483D98CD7CF0E950A118E9B055A5A678DD5AB5D8626F12BF479CCB1BDEFB58EA6A48609B20471Q4zFL) * [Последние изменения: Ведение воинского учета](consultantplus://offline/ref=035DBE8FDE0404DD224967BD7E981731DCDFD541AB8F1DD0AEEFCAF0310B744B11CF2F89229D0640B07CE4CE60770334CEF5C558D001q1z1L) |
| **Документооборот** | Скорректирован порядок ведения воин­ского учета, в частности, внесены содер­жательные изменения в форму для направления сведений о гражданах, подлежащих воинскому учету, при при­нятии на работу или увольнении | Информация отражена в [[[Последних изменениях: Ведение воинского учета](consultantplus://offline/ref=F130FF9CCD0C9258F87F863A6C178951ACF34A4FAE92ED3DC17F58C10BC603B01856EAEEFF7D19CDE045C3BCACEDE3AC8A9EF18E36C5l874K).](consultantplus://offline/ref=08D555BC3E3379C53AEA723F3B1475C61F0C58A000151227E89613925DD4E1351CCF607A999B01AEAB61E223FD59AAEA5CEE91360C4Dw4W6K)](consultantplus://offline/ref=F895F14525B693349289B78B923D9DCF2BE52EC05569A1E5BDB565C1D7565F2617B4E8B768FA23A67C7F8642D60FE4AA4326B8D9EE31S6ODJ)  Внесены изменения в образцы за­полнения форм:   * [Форма: Сведения о гражданине, подлежащем воинскому учету, при приеме его на работу (обра­зец заполнения)](consultantplus://offline/ref=95E5D5B855E5667ABADA0F04C6321E2422B1BC14E7E5484C0FBA38126D1BA52D84B34AAC5AC13315B0D552A5E85A9CE52E50220C092B3D2917U0L); * [Форма: Сведения об увольнении с работы гражданина, подлежа­щего воинскому учету, для пред­ставления в военный комисса­риат (образец заполнения)](consultantplus://offline/ref=F68CBF8CEABE4AFE1459F6D09B61BABD51558104045BCED9D30B660D24B8E815F226A36F0D005FF6BB17CA925D4DE235E04B5F1E68676FDFW4L) |
| **Административная ответственность** | Ужесточили ответственность за наруше­ния в области воинского учета:   * некоторые штрафы значительно уве­личены; * за ряд нарушений будут штрафовать не только должностных (как ранее), но и юридических лиц; * предусмотрены новые составы пра­вонарушений | Подробнее:   * [Последние изменения: Ведение воинского учета;](consultantplus://offline/ref=BB54CE2000328920E572FA0D3C831560E04F75BC4E12DDF44E0E41DDF7EFEBB237B06EDAE2D3C2FB242050FFBD0C26797A325741F913Z8GEM) * [Путеводитель по кадровым во­просам. Воинский учет в органи­зации](consultantplus://offline/ref=FE34440C2C12AEE3F9EFDD37633F48A5EBC9C8852F2A8C57A6302DD08F45249D8B79CF74A83E015F56D3B6656DF83B719FAB4CB1BAa1J5M) |
| **Государственный контроль (надзор)** | | |
| **Проверочные листы** | Роструд внес изменения в некоторые проверочные листы, наиболее обшир­ные – в проверочный лист по проведе­нию спецоценки условий труда.  Появился новый проверочный лист – по труду мобилизованных работников, кон­трактников и добровольцев | Информация отражена в [Последних изменениях: Проверка ГИТ (осу­ществление ГИТ контроля (надзора))](consultantplus://offline/ref=0B082E25FDAD9B0DAE15B80DDAACC217575C0D1EF40B22E936F09451D59E971610BFA163403D38E4FD2EB4C94896980AF9ABBF41EAWEO) |
| **Гарантии работникам с детьми** | | |
| **Выходные дни** | Введена новая форма заявления о предоставлении дополнительных опла­чиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами | Подробнее:   * [[[Последние изменения: Гарантии работникам с детьми](consultantplus://offline/ref=401A9C998AA5EA8F874742DD95C5B21AF49A71AF40C61B54C9C9E32F123A188612335F4F2A5EC9F28F5382D91538A7A40C1FD0729CuEn7M)](consultantplus://offline/ref=4F25EB4EF7AEDCD5CB339D1FA176901B6DE3B82B8C1517EC315F2844A04C51C278BEF26766EF77E504CD15967B0588B05EB07C1921CEB9o0L)](consultantplus://offline/ref=44CD2D7C2112018B06A67E3F57538D8040E9D2FB425622E67B592FD4F0B5FAEF7D672F590C7C522C3634CD133F2D4DC5A562BE96F7aE1BQ); * [Готовое решение: Как предоста­вить работнику дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за ребенком-инвали­дом](consultantplus://offline/ref=C571C8BF4894042FB9EBBD3F05860E8249BE5B4643AF7776F0124DE90BA29DC5CA7E52B986106E51316902AD0FB2C29C292398B5A92F5F64K0a8J).   Подготовлены образцы заполнения:   * [Форма: Заявление работника о предоставлении дополнитель­ных оплачиваемых выходных дней одному из родителей (опе­куну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами;](consultantplus://offline/ref=67EA1D8BBFFBAC179CB5C6995111F490358BF666314A592A0461F7C5A9EE1CC4283BB7FE1A4C03AA04AA333388F9410F9EF80D1F2A3424EEs3M) * [Форма: Заявление о предостав­лении дополнительных оплачи­ваемых выходных дней одному из родителей (опекуну, попечи­телю) для ухода за детьми-ин­валидами (в случае однократ­ного использования таких дней)](consultantplus://offline/ref=83B915FEA43D78A56CED617A62A20D2C2100C442A9EE4D0513E971F0D4BE4404EE6D86E78BAFFE3810BE5C2FEFCC549B67C5A2092F9DA151cFs0M) |
| **Иностранные работники** | | |
| **Допустимая доля иностранных работников** | Установлена допустимая доля ино­странных работников на **2024 г.** Квоты изменились для некоторых регионов.  Привести в соответствие численность иностранных работников, превышающую эту долю, необходимо до начала 2024 г. За нарушение установлена администра­тивная ответственность | Больше информации:   * [Последние изменения: Увольне­ние иностранца;](consultantplus://offline/ref=7650D41CE96BC9860EB10AF97A496122C4B63B755367CB41B62C5F2EE6BD5C9584E5FB32CDBF2E2BD44B81F03591CF110767C4F302D4VAJ) * [Путеводитель по кадровым во­просам. Иностранные работники](consultantplus://offline/ref=361E44539C8D2DB2C4033B07400ABB820D74A46791370E328471BD8E9ABF99CAF5288D8191D3CC9472E2DF766836D32C8AAB37A117uBUAJ) |
| **Судебная практика** | | |
| **Обобщение судебной практики** | Верховный Суд РФ обобщил практику по некоторым спорам с участием работода­телей, в частности о материальной от­ветственности работника и работода­теля, о квотировании рабочих мест для инвалидов | Выводы суда отражены:   * [[Обзор: «ВС РФ разъяснил ряд нюансов по трудовым спорам»](consultantplus://offline/ref=B3024F3CD99056179E9E080223FC8399D0A29ACB7B55810B7C0E7B869B492D24C139041357DE05F9A9B6F0108E0380C5A3F96CC3F6621276dBY9O);](consultantplus://offline/ref=B79452264E9E23FFE9D04B2820AB6755C90D1F13616F372E8328F4AFCA1EDFF32980858AB1CBFE888F7A3794C591FF64703B34B6CDA8b7G) * [Готовое решение: Когда и как работодатель несет ответствен­ность за причиненный работни­ком вред](consultantplus://offline/ref=C081B5C4C6F0AB8F9FBCF0A38BA0EFFF98CD130C3893CFC777488FB134E2E4E899551EE58C4D91B61CD43AFCF7DA4CC7051CDF761DCBBFECc9wEP) |