**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА II КВАРТАЛ** (апрель – июнь 2023 г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** |
| **Антикризисные меры – 2023** | | |
| **Поддержка работодателей и работников** | Введены госсубсидии работодателям для частичной компенсации затрат на выплату зарплаты ветеранам боевых действий, принимавшим участие (содей­ствовавшим выполнению задач) в СВО, а также членам семей погибших (умер­ших) при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий).  Минтруд России направил информацию о процедуре временного перевода ра­ботника к другому работодателю в 2023 г. в случае временной приостановки производства (работы) | Сводная информация об антикри­зисных мерах в [Обзоре: «Перечень антикризисных мер в 2022 – 2023 гг.».](consultantplus://offline/ref=F0DD30BFA9EA83F66C044C02B12FBCA73C0B3CF1EE3AE10FDFCCE27D8A7C0012091C87072877431ADF416A1A0B04A1BCF9E3EFC900E71D25l8p6Q)  Сводная информация о защите прав мобилизованных граждан в [Обзоре: «Основные меры поддержки бизнеса и граждан в связи с частичной моби­лизацией в РФ»](consultantplus://offline/ref=4F206BDCC9709A1549407119C55D366D91AE494F767CE5F8B1D9178DC4A48692884EC554A00FDE91FF643A558DAC1C8F5D57062BA163EBD27BX9N) |
| **Охрана труда** | | |
| **Медицинские осмотры** | Утверждены порядок и периодичность проведения предсменных, предрейсо­вых, послесменных, послерейсовых ме­дицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечень включаемых в них исследований.  Утверждены особенности проведения медицинских осмотров с использова­нием медицинских изделий, обеспечи­вающих автоматизированную дистанци­онную передачу информации о состоя­нии здоровья работников и дистанцион­ный контроль состояния их здоровья.  Указанные документы будут дей­ствовать **с 1 сентября 2023 г. до 1 сентября 2029 г.** | Подробнее в [Путеводителе по кадро­вым вопросам. Особенности работы водителей служебных легко­вых автомобилей](consultantplus://offline/ref=E2445C4267492676781F0C47EDFE4EE868CD6053C4783423842EBBAB996D8D3AC3A6A1F76102ABF9EDF0904854815A8FFA9CB7A11AeEM5M) |
| **Оплата труда** | | |
| **Оплата сверхурочной работы** | Конституционный Суд РФ указал, что при оплате сверхурочной работы нужно учитывать не только оклад (тарифную ставку), но и все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмот­ренные системой оплаты труда.  В законодательство должны быть вне­сены соответствующие изменения | Позиция суда отражена:   * [[Путеводитель по кадровым во­просам. Заработная плата. От­ветственность за невыплату за­работной платы](consultantplus://offline/ref=EC0E6653E6927E56FB173EDD010EDD0FCCAA0BABCFC26F3C60681CE960A10EBBB8B0D0614B33C1A765DBED9B38FBF674A70D8E9732g3w0F);](consultantplus://offline/ref=333164D4B898FBFC83D26F72A247F5C50D7C23BDB3BD1FC5CD3AB291941745279DD2B09D7866BB11CF6699507941C96DD8A523E462664583bAXFJ) * [Готовое решение: Как пройти самопроверку по проверочному листу Роструда о соблюдении общих требований по установ­лению и выплате зарплаты](consultantplus://offline/ref=873B123F35FD562C4D9EB786D138584908C59E9E8C6EACD9879441B92B021907C2370E07D3300C49DE4349C6077DED3DA57D430EE5A6E0yEF) |
| **Лишение премии** | Конституционный Суд РФ указал, что применение к работнику дисциплинар­ного взыскания может влиять на его премию только за период, когда оно было применено.  При этом снижение премии не должно приводить к уменьшению размера ме­сячной заработной платы работника бо­лее чем на 20 процентов.  В законодательство должны быть вне­сены соответствующие изменения | Позиция суда отражена в [Готовом решении: Лишение премии](consultantplus://offline/ref=2B80B6E02C99741C6A5A2AD7EB5860633E9048C2FB9B18B8C8AFA2D08FF5E5EB361D1FE23A1B77777F9435F075917A7D6534E761B20ACCCBY3EFG) |
| **Компенсация за задержку выплат** | Конституционный Суд РФ указал, что с работодателя взыскиваются проценты за задержку выплат и в том случае, ко­гда выплаты не были начислены, но право работника на них признано реше­нием суда.  Такие проценты начисляются со дня, следующего за днем, когда эти выплаты должны были быть выплачены при своевременном начислении, по день фактического расчета включительно.  В законодательство должны быть вне­сены соответствующие изменения | Позиция суда отражена:   * [Путеводитель по кадровым во­просам. Заработная плата. От­ветственность за невыплату за­работной платы](consultantplus://offline/ref=1E4DBDF0A40DE79F93FB1C5B4527CFBF05BECCFD21DAD68431D31562A8FED54AACDD7CF52496507253E91A305687135F5CE99B311Ac8B2K) * [Путеводитель по кадровым во­просам. Материальная ответ­ственность работодателя](consultantplus://offline/ref=0E5A813DB67EDB5F0DAA8DBFDA2C13CD6628E6502B48D1DBE692B1AC5AF01DFF98959F77C33A24BABB119DD959B9FEE47F945A24BF5EBCK) |
| **Увольнение** | | |
| **Выдача документов работнику** | Минтруд России выразил мнение, что при увольнении работнику не требуется выдавать выписку из ЕФС-1 | Подробнее:   * [Последние изменения: Выдача документов (копий), связанных с увольнением](consultantplus://offline/ref=AA7977B626F240C032B0312C9DF324EE28EB13F5D4E5EDCA442A9D9393169F58BD6B22679E0959A7E7498CB04407F8D94B36DF52A8aAm1J); * [Готовое решение: Какие доку­менты и в какой срок нужно вы­дать работнику при увольнении](consultantplus://offline/ref=313085ACCD8F2A5FB853AD7D3C8C21817D65B5879072D318698F609927C2EA645B00B93E299883B1B58FCD5CD866CDD373F3041334511B01u9n2J) |
| **Государственный контроль (надзор)** | | |
| **Проведение контрольно-надзорных мероприятий** | **До 31 декабря 2025 г.** продлено дей­ствие Положения о федеральном гос­контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства, утвер­жденного Постановлением Правитель­ства РФ от 21.07.2021 г. № 1230 | Информация отражена в [Последних изменениях: Проверка ГИТ (осу­ществление ГИТ контроля (надзора))](consultantplus://offline/ref=1110BF985021B2D6635BD27A58CE4104251251C96E3BC4969619ABF0FBF15F137DC789ED66937E0B33A7B6ABE716C2E2F7A4AAE929o6G) |
| **Профилактический визит** | Роструд утвердил формы документов, которые используются при организации и проведении профилактических визи­тов, в частности:   * решения о проведении профилакти­ческого визита; * уведомления контролируемого лица о проведении профилактического визита; * акта профилактического визита | Информация отражена:   * [[Последние изменения: Проверка ГИТ (осуществление ГИТ кон­троля (надзора))](consultantplus://offline/ref=B70091C9ADFEBAB6FA1854E3785320C9F1078B00DEDF9F1A866DFCC6688332ADC5A6DE854F9F2378A520A9760F2DCB86FD6E4FCAH720J);](consultantplus://offline/ref=333164D4B898FBFC83D26F72A247F5C50D7C23BDB3BD1FC5CD3AB291941745279DD2B09D7866BB11CF6699507941C96DD8A523E462664583bAXFJ) * [Готовое решение: Как Роструд (ГИТ) проводит профилактиче­ские мероприятия](consultantplus://offline/ref=4BFDA49D77E569D0A953077B022AF7C597DE4DE896AFB050D7DC773634DB9AD3826C5C73725E7E2450669CEF1CEB718B0B83E1D77A5BdA23J) |
| **Отчетность в СФР** | | |
| **Заполнение ЕФС-1** | Минтруд России дал ответы о порядке внесения в форму ЕФС-1 информации, в частности:   * о договорах гражданско-правового характера; * сведения о трудовой деятельности и страховом стаже членов совета ди­ректоров; * о работниках, уволенных и восста­новленных по суду | Подробнее:   * [Обзор: «ЕФС-1: Минтруд пояс­нил страхователям нюансы за­полнения формы»;](consultantplus://offline/ref=FD0484E21B51F2E4C45735D5A60574AD77C8A1C22C12521E7EC41004D8EF2F0B6322CE1CAB160F075DB00848A5F026EBBC40DA259F80159EBAh1K) * [Готовое решение: Как заполнить и подать сведения о трудовой (иной) деятельности (подраздел 1.1 подраздела 1 формы ЕФС-1)](consultantplus://offline/ref=438241322713DFC207F7D6D3D4D7E325C29918469B2E260F868D49117CF1C42CF77215F4CDE63B0E4FD3C2110B7D8F81AC91B110B5052DDCZ8h8K); * [Готовое решение: Нужно ли сда­вать на учредителя и члена со­вета директоров подраздел 1.2 подраздела 1 «Сведения о стра­ховом стаже» формы ЕФС-1](consultantplus://offline/ref=1350EE9AA141E131C8935AA61DC4E56121E55119F9B4BAD1AF877D86D5367EDE3CD9251FFBA6E841349C7168AB410F3CCB11F9CF8447D5EFG9m6K) |
| **Персонифицированный учет** | | |
| **Порядок ведения учета** | Введена новая инструкция о порядке ведения индивидуального (персонифи­цированного) учета сведений о зареги­стрированных лицах. В частности, ис­ключена возможность подачи индивиду­альных сведений через МФЦ | Подробнее:   * [Готовое решение: Как зареги­стрировать работника в СФР с присвоением ему СНИЛС;](consultantplus://offline/ref=06B23423FD50AF5223B5813EC812D4204289F9B5D5F5493F25D13D8F3312E01EFAAC7BC8428B9B815087BA10A24053F5D3B73436F5394665q3O0J) * [Готовое решение: Как скорректи­ровать сведения персонифици­рованного учета по итогам про­верки СФР](consultantplus://offline/ref=57A11D11B3947EA7B071EDE6CBF0BA960D80DECA0C9F023D30E08657C31FFF3424B131E8971A8344FB77C437345D6AD711641F58D917P1J) |
| **Воинский учет** | | |
| **Направление информации** | Внесены изменения в порядок ведения воинского учета. Так, предусмотрено формирование электронного реестра воинского учета.  Сокращены сроки для направления ра­ботодателями сведений в военкоматы:   * о выявлении граждан, подлежащих постановке на учет, нужно сообщать в течение 3 рабочих дней; * об изменении сведений о гражданах, состоящих или обязанных состоять на учете – в течение 5 дней.   Повестки для работников будут прихо­дить не только в письменной, но и в электронной форме | Подробнее в [[Последних изменениях: Ведение воинского учета](consultantplus://offline/ref=08D555BC3E3379C53AEA723F3B1475C61F0C58A000151227E89613925DD4E1351CCF607A999B01AEAB61E223FD59AAEA5CEE91360C4Dw4W6K)](consultantplus://offline/ref=F895F14525B693349289B78B923D9DCF2BE52EC05569A1E5BDB565C1D7565F2617B4E8B768FA23A67C7F8642D60FE4AA4326B8D9EE31S6ODJ) |
| **Гарантии работникам с детьми** | | |
| **Выходные дни** | Утверждены Правила предоставления дополнительных оплачиваемых выход­ных дней для ухода за детьми-инвали­дами. В частности, отражена возмож­ность однократного в течение года объ­единения этих дней.  Правила вступают в силу **с 1 сентября 2023 г.** | Подробнее в [[Последних изменениях: Гарантии работникам с детьми](consultantplus://offline/ref=4F25EB4EF7AEDCD5CB339D1FA176901B6DE3B82B8C1517EC315F2844A04C51C278BEF26766EF77E504CD15967B0588B05EB07C1921CEB9o0L)](consultantplus://offline/ref=44CD2D7C2112018B06A67E3F57538D8040E9D2FB425622E67B592FD4F0B5FAEF7D672F590C7C522C3634CD133F2D4DC5A562BE96F7aE1BQ) |
| **Иностранные работники** | | |
| **Профессии вне квоты** | Утвержден новый список профессий иностранных граждан – квалифициро­ванных специалистов, ко­торым разре­шения на работу выдают без учета квот.  Новый список будет действовать **с 15 декабря 2023 г.** | Подробнее в [[[Последних изменениях: Разрешения на работу иностранным работникам](consultantplus://offline/ref=2109C528061C428ECFB9CBA7A3E1084C575ADE5552A51525AB8A0A1BCB791019137262AC70942A30492D89EA89C7F4CB31F5C6D9C8S6NFG)](consultantplus://offline/ref=4F25EB4EF7AEDCD5CB339D1FA176901B6DE3B82B8C1517EC315F2844A04C51C278BEF26766EF77E504CD15967B0588B05EB07C1921CEB9o0L)](consultantplus://offline/ref=44CD2D7C2112018B06A67E3F57538D8040E9D2FB425622E67B592FD4F0B5FAEF7D672F590C7C522C3634CD133F2D4DC5A562BE96F7aE1BQ) |
| **Несовершеннолетние работники** | | |
| **Прием на работу** | Отменено обязательное получение со­гласия органов опеки и попечительства на трудоустройство лиц от 14 лет. Со­гласие органа опеки и попечительства или иного законного представителя нужно при трудоустройстве детей-сирот и детей, оставшихся без попечения ро­дителей | Подробнее:   * [Путеводитель по кадровым во­просам. Особенности трудовых отношений с несовершеннолет­ними работниками;](consultantplus://offline/ref=B79452264E9E23FFE9D04B2820AB6755C90D1F13616F372E8328F4AFCA1EDFF32980858AB1CBFE888F7A3794C591FF64703B34B6CDA8b7G) * [Готовое решение: Какие есть особенности при увольнении несовершеннолетнего работника](consultantplus://offline/ref=FC48FED3E8695B9D5E1334B8D8D0E15F8226F9F25A6580390442368BE7C9DC39F33D9028590FF75DDB574B585F3214E96DF92A2AF9CEEFC2C4a4G) |