**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА IV КВАРТАЛ** (октябрь – декабрь 2022 г.)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** | |
| **Антикризисные меры 2022 – 2023** | | | | |
| **Поддержка работодателей и работников** | | В условиях недружественных действий ряда иностранных государств уточня­ются и дополняются меры поддержки граждан и экономического сектора, в частности:   * ограничено проведение контроль­ных (надзорных) мероприятий в 2023 г. При этом по массовым жало­бам на длительную невыплату зар­платы проверки будут проводиться по согласованию с прокуратурой; * продлено предоставление субсидий работодателям, которые трудо­устраивают определенные катего­рии лиц; * продлено для ряда случаев дей­ствие результатов специальной оценки рабочих мест | | Сводная информация об антикризис­ных мерах ежедневно обновляется:   * [Обзор: «Антикризисные меры: обзор последних новостей»;](consultantplus://offline/ref=E840B7E402BA654E08E571A668681AB4EAC266D11B29E68A22ED1E9FD681B807F3032C5220ECAE6C051A212432FED46C6F41DCD2FE8363A8ECpDQ) * [Обзор: «Перечень антикризис­ных мер в 2022 – 2023 гг.»](consultantplus://offline/ref=F0DD30BFA9EA83F66C044C02B12FBCA73C0B3CF1EE3AE10FDFCCE27D8A7C0012091C87072877431ADF416A1A0B04A1BCF9E3EFC900E71D25l8p6Q)   О специальной оценке рабочих мест читайте [Последние изменения: Про­ведение СОУТ](consultantplus://offline/ref=BDB24F8969F98D5D22ACFADAC805C598800B4D59C9033AB21E758F07E397EC0F77D6E4DB389A1C9C5360AC543C5B5E2B46D3343D6CkCI) |
| **Частичная мобилизация** | | | | |
| **Права мобилизованных работников и обязанности работодателей** | | В связи с частичной мобилизацией вво­дятся дополнительные гарантии для мо­билизованных лиц и членов их семей. В частности, в ТК РФ закреплены:   * гарантии сохранения за мобилизо­ванными лицами их рабочих мест; * преимущественное право приема на прежнюю должность, если трудовой договор был срочным и срок его действия истек в период приоста­новления в связи с мобилизацией; * сохранение социально-трудовых га­рантий работнику на период при­остановления действия трудового договора в связи с мобилизацией; * при наличии ребенка - преимуще­ства второму родителю на случаи сокращения, командировок, сверх­урочных работ.   Определен порядок документального оформления приостановления и возоб­новления трудового договора в случае мобилизации, в частности:   * введено предоставление СЗВ-ТД; * внесение сведений в трудовую книжку, по мнению Минтруда Рос­сии, не предусмотрено законом | | Сводная информация о защите прав мобилизованных граждан:   * [Обзор: «Основные меры под­держки бизнеса и граждан в связи с частичной мобилизацией в РФ»;](consultantplus://offline/ref=4F206BDCC9709A1549407119C55D366D91AE494F767CE5F8B1D9178DC4A48692884EC554A00FDE91FF643A558DAC1C8F5D57062BA163EBD27BX9N) * [Обзор: «Частичная мобилиза­ция: обзор важных новостей для бизнеса и учреждений»](consultantplus://offline/ref=F9FC76083C4CEC0C03B64216224C0DCCB0CACAE793150098D8AC8E4119C9D97FAC6EEC6DF8FBFF3E554EA9BEB5E29A2EB8F52ED111D1DBE83EU0O) |
| **МРОТ** | | | | |
| **Величина МРОТ** | С 1 января 2023 г. МРОТ установлен в сумме 16 242 руб. в месяц | | Изменения отражены в материалах:   * [Обзор: «Повышение МРОТ с 1 января 2023 года: какие выплаты нужно пересмотреть»](consultantplus://offline/ref=52BEAE13E4A5A5A3061378CE27B60278F38193A551D3271ED855B514E69D2F7EDC8A98486EF6CD8BEFE6D0E3BE6217FABA938507FDF831F2cAdBN); * [Последние изменения: Зарплата и МРОТ](consultantplus://offline/ref=6BBDC976B9CC5BBC0511CE785AC0C82F59F855A4EEA1080008D48B2C78FF8CBBFFB32876B7BA03B5C2CF1DBC293EBFCDA42595112F21c2N) | |
| **Персонифицированный учет** | | | | |
| **Формы отчетности** | Утверждена единая форма сведений ЕФС-1, объединяющая в себе информа­цию о трудовой деятельности, стаже, заработной плате, страховых взносах.  Определены форматы сведений для этой формы, порядок ее заполнения, сроки сдачи | | Подробнее в [Обзоре: «ЕФС-1: на ка­кие важные моменты обратить вни­мание бухгалтеру и кадровику»](consultantplus://offline/ref=B1686D0154353E22D69CF2A8CC8C66BA2B011297BB7BC3CEFDF6847988C3F8B723275BDDB1ACF052793D259581A34B8E1C6A0ABAB6324662j7oCN).  О применении новой формы читайте:   * [[Готовое решение: Формы и сроки представления отчетности по персонифицированному учету, в том числе ЕФС-1, за периоды начиная с 1 января 2023 г.](consultantplus://offline/ref=AD9D91058D291B3E4FA6689015711A90D981E9BFDB3C0193B16D4AA9584316CD99F6C9F6EAD95D331299168C3544B1FE5BA2966A1C1FABD7z4K2J);](consultantplus://offline/ref=3F4D87223EE2C5EE65817C7273FBDA1144EF13423925298C1D633EA296439723CFDAEDE6291ADF60E71CFDF8ED1C398515DBCAFCDC4B8DFFB9uCN) * [Готовое решение: Как заполнить титульный лист и подраздел 1 разд. 1 «Сведения о трудовой (иной) деятельности, страховом стаже, заработной плате зареги­стрированного лица (ЗЛ)» формы ЕФС-1](consultantplus://offline/ref=CBB6B50D2A236555D1987663937FAF19A3D436E2A770AF5DAB78CB66FDF06A9703A26676A835BC1975F311CB64C622EF2B0D521DA6ED729CE1NBJ); * [Готовое решение: Как заполнить и подать сведения о трудовой (иной) деятельности (подраздел 1.1 подраздела 1 формы ЕФС-1)](consultantplus://offline/ref=D9D5BE644726A919033BF37B0F26EBAD927E34569C3720DD429BBC697C978C7C2C73CAF263E029FFCCEDD84AB7DE51029BDC6B830265DA0Eq8NEJ).   Предлагаем воспользоваться новым образцом заполнения  [[Сведений о трудовой (иной) деятельности при увольнении (Форма ЕФС-1)](consultantplus://offline/ref=C1C9801D5B94F4CBF0C46D1C202ED70D6B88DAE333EAF55BBEEC7132492EB1DB59A59E84610E9EE12AE5E108138811605222BEC29A3DFF1511OFJ)](consultantplus://offline/ref=1761489D065F6E60FE506802D061213754B825C41CB6E66845AECFE4FF89075870AAB295CD73DDC681AEAF6048A043028EF03C90672572925FvFN) | |
| **Электронные трудовые книжки** | | | | |
| **Выдача сведений о трудовой деятельности** | Введена новая форма сведений о тру­довой деятельности СТД-Р, которую ра­ботодатели выдают работникам | | Подробнее в материале [Последние изменения: Выдача документов (ко­пий), связанных с увольнением](consultantplus://offline/ref=3BE0F141F973A4765A975067F4BF49446D7B643B9E834BD55A36511B3167588F80914EC45E79173A9C73949B8E2C480AB95AF13D37yBXBQ) | |
| **Электронный документооборот** | | | | |
| **Состав и формат документов** | Утверждены единые требования к со­ставу и форматам документов, связан­ных с работой, оформляемых в элек­тронном виде без дублирования на бу­мажном носителе.  Требования вступят в силу **с 1 марта 2023 года** | | Изменения учтены:   * [Готовое решение: Как организо­вать электронный кадровый доку­ментооборот в организации;](consultantplus://offline/ref=26A6443459697CB1ABBB3B1502DE670DD4E84C6959A9B781946DD069E58D13DBFB18B9A259DFE3DFEB7C90E284544F65D0DB9AB4B4BBD727E6K7N) * [Последние изменения: Электрон­ный кадровый документооборот](consultantplus://offline/ref=F2144DC30A8AC742B160D45F7FC43F6074624B33E033CB6AFCC5479AC716DA8418B0D0A8544044059ABC8B900F15DDD65FC6B17C95A7c3K0N) | |
| **Занятость населения** | | | | |
| **Формы представления сведений** | Обновлены формы представления ра­ботодателями информации в службу за­нятости. Также введены дополнительно формы, например, для случаев введе­ния режима простоя, организации ди­станционной (удаленной) работы, предоставления отпусков без сохране­ния зарплаты.  Даны рекомендации по заполнению форм | | Образцы заполнения новых форм:   * [Отчет о принятии решения о со­кращении численности (штата) и возможном расторжении трудо­вых договоров;](consultantplus://offline/ref=935FC13B0721EC2A9FF84542E9BD74426E448473F10D3BD7D52CEA8DA7385F577D5CF14547D5D0D1A0FBFF4A1793FE226BF8A248FF849216K6f9M) * [Отчет работодателя о введении режима неполного рабочего вре­мени - неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабо­чей недели](consultantplus://offline/ref=90669B3686CBAB1C48F381DBFF19B02DD394A3A85FCD4C3386C0B5F3704D7266D069ACF3BE8C034E7785E99A8510C228D92D8B62685E9828k1eBM); * [Отчет о введении режима про­стоя (приостановке производ­ства);](consultantplus://offline/ref=CD9696D0D9B98F9DF64574244E227D0E237A615039449F4EFE2D9C5912E3F49910AD359229E3B74781E5C07447DB582CE8471E786F3B42F6N2o4M) * [Отчет об организации дистанци­онной (удаленной) работы, пред­ставляемый работодателем в службу занятости](consultantplus://offline/ref=E6FDE2CEBAEA15EB60184BBA9EC6664A7A5680C94FB90367575E8609D091E244F2011053FFA71274BEFF6DE85379F64883542D90E1A90E76M4p8M) | |
| **Охрана труда** | | | | |
| **Обучение по охране труда** | Минтруд России дал разъяснения по ряду вопросов, связанных с обучением работников по охране труда и провер­кой их знаний, например, о необходимо­сти внепланового инструктажа при из­менении трудовой функции работника | | Разъяснения отражены в материале [Последние изменения: Обязанности работодателя в сфере обучения по охране труда](consultantplus://offline/ref=EF312A3A69184CD2DF2643DBC31371640AA1B4D01A12E465B3A1CD6797A900F7ECE286C23D88221B4A56F8D9F541B3797BD41ADB9EA2c110N) | |
| **Защита персональных данных** | | | | |
| **Формы уведомлений** | Введены новые формы уведомлений, которые необходимо представлять в Роскомнадзор:   * до начала обработки персональных данных; * в случае изменения ранее представ­ленных сведений; * при прекращении обработки персо­нальных данных | | | Подробнее:   * [Путеводитель по кадровым во­просам. Персональные данные работников](consultantplus://offline/ref=69D5123743303A83DB6F1B90C50243C83B86B881665FEB1DEE753A416FCF44297DBD1CB60B0F866BAE8A73E18A9F4FFC19EBAB4505lE2FL); * [Путеводитель по госуслугам для юридических лиц. Представле­ние уведомления об обработке персональных данных](consultantplus://offline/ref=A20718CDDBE12410B24E7CC184945A87814DBE4E225B83637EBEF74DE6ECFD06D0C032BE6F274A9FB12E068B3DF215C74C9A67DCl839L).   Предлагаем воспользоваться но­выми образцами:   * [Уведомление о намерении осу­ществлять обработку персональ­ных данных работников;](consultantplus://offline/ref=C0426C55B7E4972A9171FAB0792064C534962207E1EC2325FF0D680B795A93AAD43FC1B342D93EBB27B8E507BD1034B8DD01BA7030A1632263L) * [Уведомление о прекращении об­работки персональных данных](consultantplus://offline/ref=AF80A9A16772E51F5E2BE14350BC468A998B4582958B481461E41F5F2EFDB3188020D400B7C17AC57A673DF0F4738F83A75F06927D998F68DAAFM) |
| **Уничтожение персональных данных** | Утверждены требования к подтвержде­нию уничтожения персональных дан­ных. Определены документы, подтвер­ждающие уничтожение, их содержание и срок хранения.  Требования будут действовать **с 1 марта 2023 г. до 1 марта 2029 г.** | | | Подробнее в материале [Последние изменения: Защита персональных данных](consultantplus://offline/ref=21BFD29C503BF85209E78F11DC22AFAB79A68BA4C1FA60CFAD75205473CCF88701C316583B6F92E75689C6253008339D5FE324AF9Eg5C6N) |
| **Оценка вреда субъектам персональных данных** | Утверждены требования к оценке вреда, который может быть причинен субъектам персональных данных в слу­чае нарушения Федерального закона «О персональных данных».  Выделены три степени вероятного вреда. Определен порядок оформления результатов оценки.  Требования будут действовать **с 1 марта 2023 г. до 1 марта 2029 г.** | | | Подробнее в материале [Последние изменения: Защита персональных данных](consultantplus://offline/ref=15509F4450AF4EBB3F685876C3C4B9C88FD049603E279E244EB14DDC48CACEFA2E0C39E84AD5DD1037FD4E16D18A1B289244D78469a4U0N) |
| **Гарантии беременным и работникам с детьми** | | | | |
| **Пособия** | Установлено единое ежемесячное посо­бие в связи с рождением и воспитанием ребенка. Определены условия его назначения и выплаты | | Информация отражена в материале [Последние изменения: Гарантии работникам с детьми](consultantplus://offline/ref=A9C217956FB54D3E1E10B6E71A7A7ABF5B564E50D8C5612169278A04F411CD7725E33AC210A38AD2360D4D966DEF2923E21D177837v6gCQ) | |
| **Выходные дни** | Предусмотрена возможность однократ­ного в течение года объединения до­полнительных оплачиваемых выходных дней работниками, осуществляющими уход за детьми-инвалидами.  Изменения вступают в силу **с 1 сен­тября 2023 г.** | | Подробнее в материале [Последние изменения: Гарантии работникам с детьми](consultantplus://offline/ref=44CD2D7C2112018B06A67E3F57538D8040E9D2FB425622E67B592FD4F0B5FAEF7D672F590C7C522C3634CD133F2D4DC5A562BE96F7aE1BQ) | |
| **Иностранные работники** | | | | |
| **Допустимая доля иностранных работников** | Установлена допустимая доля ино­странных работников на 2023 г. В целом квоты изменились незначительно для некоторых регионов.  Привести в соответствие численность иностранных работников, превышаю­щих эту долю, необходимо было до начала 2023 г. | | Новые требования учтены:   * [Путеводитель по кадровым во­просам. Иностранные работники](consultantplus://offline/ref=D3294963BC4F5E56CCF729869C2ABC5685F850E5FDA5B13ED8B9CC9570FF0FDE8AD531DCF4EE63D9DFC57445D7BABA3A9B98C3C5FET3pCN); * [Последние изменения: Увольне­ние иностранца](consultantplus://offline/ref=4B97162D3D9D9581AF009859397825FB954E31047D68DDD9C6AFF4E6CDF04DE38AC31E727FE56D5072329F4BABB9838CED99707FDCD8qBN) | |
| **Форма уведомления о прибытии** | Введена новая форма уведомления о прибытии иностранного гражданина или лица без гражданства в место пребыва­ния | | Информация отражена в материале [Последние изменения: Соблюдение миграционного законодательства ра­ботодателями, являющимися прини­мающей или приглашающей сторо­ной](consultantplus://offline/ref=8BB8DA5A82A700DCB9E6DA7BB6D44CD8744F8BEBC2741755CBA217E8E2497D5FEAE2677622567012746AB7AA5BF8FA2241E8710BE56AjFK) | |
| **Материальная ответственность работодателя** | | | | |
| **Возмещение морального вреда** | Пленум Верховного Суда РФ разъяс­нил, в частности, при каких условиях:   * работодатель возмещает работнику моральный вред. Это возможно, например, при незаконном увольне­нии или переводе, незаконном нало­жении дисциплинарного взыскания, нарушении сроков выплаты зара­ботной платы; * работодатель несет ответствен­ность за моральный вред, причинен­ный работником | | Разъяснения учтены:   * [Путеводитель по кадровым во­просам. Материальная ответ­ственность работодателя](consultantplus://offline/ref=4F220DFA711212592AD936C98E450026859AD5F0D14B95ACB644EE81CEE4AB0C2BD9D6092F66F59A567834B912653A3BDB452E5968jE76Q); * [Готовое решение: Когда и как ра­ботодатель несет ответствен­ность за причиненный работни­ком вред](consultantplus://offline/ref=D877382F3DABC4FCD1FFE804E228F815344A5B0B4CCEBA14E3CC4960C1C3CD9D60CFBD5EDD9E610DE57D52C0AB81A7FBBD33EEAE3341B80CJDvEN) | |