**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА III КВАРТАЛ** (июль – сентябрь 2022 г.)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** | |
| **Антикризисные меры – 2022** | | | | |
| **Защита интересов и безопасности РФ** | | В условиях недружественных действий ряда иностранных государств уточня­ются и дополняются меры поддержки граждан и экономического сектора, в частности:   * разрешено привлекать к работе ино­странных IT-специалистов без раз­решения на использование ино­странных работников, разрешения на работу или патента; * установлены особенности работы в отдельных организациях оборонно-промышленного комплекса; * продлена до конца 2023 г. возмож­ность временно переводить работ­ников от приостановивших деятель­ность работодателей к другим рабо­тодателям.   Объявлена частичная мобилизация граж­дан РФ. Запрещено расторжение трудо­вых договоров и служебных кон­трактов с мобилизованными гражда­нами | | Сводная информация ежедневно об­новляется:   * [Обзор: «Антикризисные меры: обзор последних новостей»;](consultantplus://offline/ref=E840B7E402BA654E08E571A668681AB4EAC266D11B29E68A22ED1E9FD681B807F3032C5220ECAE6C051A212432FED46C6F41DCD2FE8363A8ECpDQ) * [Обзор: «Перечень антикризис­ных мер в 2022 г.»](consultantplus://offline/ref=F0DD30BFA9EA83F66C044C02B12FBCA73C0B3CF1EE3AE10FDFCCE27D8A7C0012091C87072877431ADF416A1A0B04A1BCF9E3EFC900E71D25l8p6Q)   О мобилизации читайте в [Готовом решении: Что делать кадровику орга­низации в связи с частичной мобили­зацией согласно Указу Президента РФ от 21.09.2022 N 647](consultantplus://offline/ref=6545FECC457D4F8D4062D83F2D0DDFA0DFDA65C1A9584D59E27EAF5205A23C043F96AFE1FBFD83B57CCB33CFDA8DAD5B84B98FBFE2801A23hDB0N).  В нем пред­ложены новые образцы, например:   * [Приказ об освобождении работ­ника от работы по вызову военко­мата для прохождения медосви­детельствования](consultantplus://offline/ref=11D3D17843AE3BBE7D4B7617B6B113C93BDE0B349BF027DD2017D147CFF85F00E4DA9899B988AC0909F454435BF5808AD24BBDFF1F690D18W2L); * [Приказ о приостановлении дей­ствия трудового договора в связи с призывом на военную службу по мобилизации по Указу Прези­дента РФ от 21.09.2022 N 647](consultantplus://offline/ref=A682E10DFA928B6EEA878C3D3E59FC089D8816BCBEF7642CCA9710E2773D72EBE352937F42A502A896CD6C3A17B9CFD8EAB5E2F8579ED9MEYDL) |
| **Охрана труда** | | | | |
| **Обучение по охране труда** | Началось применение новых правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.  Правила регулируют, в частности, про­ведение инструктажей, стажировок на рабочем месте, а также обучение без­опасным методам и приемам выполне­ния работы, применению СИЗ.  Документы, подтверждающие проверку знания работниками требований охраны труда, выданные до 1 сентября 2022 г., действительны до окончания их срока действия | | Основная информация в новом [Путе­водителе. Что нужно знать работода­телю об обучении по охране труда и проверке знания требований охраны труда.](consultantplus://offline/ref=31263677E0231FDE308B3A78E1818C8023C034747CF66FE6E7E8D3607A6EFC5B5AD8C547CCEE5B970ED9C50623038E70FE1FA9F788AFbAt9M)  Подготовлены новые формы (об­разцы заполнения):   * [Положения о порядке организа­ции обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда;](consultantplus://offline/ref=5CC723B12FDE0A2EDBAF34E937B166035CCE3E99CA4C367CF29C312EFE0DB56A47E5F7DB151ECFC0A979021C5903EA315CC55C763230C9dFz2M) * [Положения о комиссии по про­верке знания требований охраны труда работников организации;](consultantplus://offline/ref=6FE16CA977F964F09EBDBA30807F9B6D94ABCBF442DB753560FF760492083CF11FB58B465FE821FE86DAD9D7D3FA7758D520C73D3D6AEB59QDy0M) * [Приказа о проведении обучения требованиям по охране труда, проверки знания требований охраны труда работников и со­здании комиссии для ее проведе­ния;](consultantplus://offline/ref=54A1EA3443E924453CDB6EC5FF9A1127A3AEC9A4CCEF1DC2F214ECD447708FC5353D85A5C90EDA876AF7F754ADF21DAA477F0CC9C9BE7AB3o1y1M) * [Программы обучения по общим вопросам охраны труда и функ­ционирования системы управле­ния охраной труда;](consultantplus://offline/ref=0EFC6217A3125A2BDC765BB641A3AB49CACA5E0BAE001F8649BC1810836C727CDDD1B64ACFCBF6C2ACFEC42B000AC50CEFD253F2E76D3B5966x5M) * [Приказа об утверждении про­граммы вводного инструктажа по охране труда](consultantplus://offline/ref=517D303CBD01F0F9D48663B66A6B294D43858A9914EA7F103C1063982C87800C9948FF028107705537F1E8C78822DAD8F1DA7E2B8CD4F8A6g3v1M) | |
| **Профессиональные заболевания** | Утверждены новые правила рассле­до­вания и учета случаев профессио­наль­ных заболеваний работников.  Правила будут действовать **с 1 марта 2023 г. до 1 марта 2029 г.** | | Основная информация в [Готовом ре­шении: Как с 1 марта 2023 г. работо­дателю расследовать обстоятель­ства и причины возникновения у ра­ботника профзаболевания](consultantplus://offline/ref=A3AC9E887E0D7CFFBDDAF4E027208E8318509DC0D0FDF72304A66417352CC221994802F2F8EBA8FD51F7E75D1294F98269B6E2645A4B3482WEq3I) | |
| **Психиатрическое освидетельствование** | Минздрав указал, как часто нужно про­водить психиатрическое освидетель­ствование работников определенных категорий | | Подробнее в [Путеводителе по кадро­вым вопросам. Охрана труда. Требо­вания охраны труда](consultantplus://offline/ref=8868A199ABEA3D03E1CC6BAF73D8B25B3C88AF7FFBC04601F50AB2CD1F1D93228F28973D3A5BDE4F584B440C381E948FDE59FA11FD686Am9M) | |
| **Электронный документооборот** | | | | |
| **Использование собственной информационной си­стемы** | Началось применение правил взаи­мо­действия информационной системы ра­ботодателя с единым порталом гос­ус­луг. Работодатели, перешедшие на ЭДО, обязаны обеспечить такое взаи­модействие | | Подробнее в [Готовом решении: Как организовать электронный кадровый документооборот в организации](consultantplus://offline/ref=11D6125CC04B93A9673E33B5BAA9364D7E39AA71FBB2F74BE8E57701309E78085CE395F9CFE20AA2338888E2B801933C67238C44F4A42F1451f0L) | |
| **Иностранные работники** | | | | |
| **Медицинское страхование** | Изменены требования к медицинскому страхованию иностранных работников: большинство иностранцев получит право на медицинскую помощь по ОМС. Изменения вступают в силу **1 января 2023 г.** | | Изменения учтены в материалах:   * [Последние изменения: Прием на работу высококвалифициро­ванного иностранного специали­ста](consultantplus://offline/ref=AA0DB37F50BFCCA578E116B0FE1B01557460B98B706DD6E42E5E949991B0AC1826253E05135DAEDA4F613E4C064B4A9CD646CA0FAF0BW8jFJ); * [Последние изменения: Прием на работу иностранца с видом на жительство](consultantplus://offline/ref=15AF5645D0A36EBE060A7F329A2D29E9CE06DB14D7764A043314F1305789A9E5F2AEE50BB3D0134072BF753EAF6F6970209B52709Eu3j9J) | |
| **Прием и увольнение обучающихся** | Упрощен порядок приема на работу иностранных граждан, обучающихся в российских научных организациях.  Предусмотрены дополнительные осно­ва­ния для увольнения иностранных ра­бот­ников, получающих образование в РФ | | Изменения отражены в материалах:   * [Последние изменения: Разре­шение на привлечение и исполь­зование иностранных работни­ков;](consultantplus://offline/ref=6377F597A6F79BAD7C2A0F6F490A1A29E292BB60480C44DABCDE3A69182AE09C26BF2B06D181CF9DF10EC94B048B319ED0970A4C7DG3tBK) * [Последние изменения: Разре­шения на работу иностранным работникам](consultantplus://offline/ref=A237E29CC25164126D83788001454C0041CA09537D6FF0415CAFD0054C0A254C2F312DF4C127F9589F05559A87C9B86AF2307BD505sBp9K); * [Последние изменения: Увольне­ние иностранца](consultantplus://offline/ref=1A85BEB9AC9C6B1CD8CA42C49BC60973E10AE1294EF4B0EECF2A881F6DA629C43B398DAFE8E1B65343768F44CE2374E93958FB7A8BT5FEK) | |
| **Режим труда и отдыха** | | | | |
| **Выходные дни в 2023 г.** | Правительство РФ приняло решение о переносе выходных дней **в 2023 г.** | | Подробнее в [Путеводителе по кадровым вопросам. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни](consultantplus://offline/ref=4BFEC1A65572CB1D94895F282E02B70ABAD9275F443A84D6845A24B725D7777DF2E0AD7E901A33A6DE745EB776828E97909B1F5B30i9QBM).  При составлении приказа о переносе можно воспользоваться [[Формой: Приказ о переносе выходных дней в организации в 2023 г. (образец запол­нения)](consultantplus://offline/ref=5E30A577222C29618EFC6864B5D05A315962A6CCFF40F780BC099D58502EFBA28E21F66A225CCF58FC4CED0109FAD4252E4BC85656A3FF63IFiBH)](consultantplus://offline/ref=EB163D5F17FDD4EBDD376622B4706F6F5596C776412D19482CCBE6C0D933920F4A63CFC63E55B41C199B84C1FAE195A56E1A010022492CA3v2G7O) | |
| **Защита персональных данных** | | | | |
| **Порядок обработки персональных данных** | Введены новые обязанности и запреты для операторов персональных данных, в частности:   * нужно уведомлять Роскомнадзор об обработке личной информации ра­ботников, контрагентов (для целей заключения или исполнения согла­шений с ними), разово посещающих территорию оператора лиц; * нужно работать с госсистемой обна­ружения, предупреждения и ликви­дации последствий кибератак на ин­формресурсы РФ.   Сокращен до 10 рабочих дней срок со­общения оператором Роскомнадзору сведений по его запросу. Внесены и дру­гие изменения | | | Подробнее в [Обзоре: «Персональ­ные данные: какие изменения учесть компаниям с 1 сентября 2022 года»](consultantplus://offline/ref=F8079D68B1D957D4C1D736FF833DF14CF6D7665DBC8A7B89E1D738BFCA6802F2FFDF621CA320C40ADEECC6884750303531B7DDCC6E3F3FA1m9OBK).  Основную информацию о защите пер­сональных данных можно найти в:   * [Готовом решении: В каком по­рядке должна осуществляться обработка персональных данных физлиц;](consultantplus://offline/ref=FB5F431B469216FAEFC7377DA65279B73EE3D818EB8117210D62C605EBEA6A8462EF712DD8A63654CA478D58361C9EE6B3F63ADA8015FE4EACn0N) * [Готовом решении: Какие меры по защите персональных данных физлиц нужно принимать при об­работке этих данных](consultantplus://offline/ref=86A0A2626B1A93870DF7DDCF144BBF37025DDB15CC363CB19F7ADEA7C6B97626E6F1B6CD473CB3333390DEDCEB4A108B27908DAB380151E5S3n4N); * [Путеводителе по госуслугам для юридических лиц. Представле­ние уведомления об обработке персональных данных](consultantplus://offline/ref=97F13E57FF6EB987AB127FF62E28E8A84CA21CE31F56ECFA09227883DA8E3A086E6F6EFD0CC52E9A4DCB20D20CB6D2270B4792ECJAj0N) |
| **Формы уведомлений** | На сайте Роскомнадзора размещены электронные формы для подачи уве­домлений об утечке и о трансграничной передаче персональных данных.  Об утечке нужно сообщить в Роском­надзор в течение 24 часов, а результаты расследования представить в тече­ние 72 часов.  Предварительное уведомление о транс­граничной передаче данных нужно по­дать **с 1 марта 2023 г**. | | | Изменения отражены:   * [Готовое решение: Каковы обя­занности оператора персональ­ных данных](consultantplus://offline/ref=AF74664B64686B8C7362D5F8F64A2F3E455BF152F6D2F2D5B9DBEB76157F03450FEDEDFA7DD73A289001621ED543B9EC7D3DFF9E885F5C8F52N5K); * [Готовое решение: Какие суще­ствуют требования к обработке персональных данных работни­ков организации;](consultantplus://offline/ref=182EDF8C01C81D681308F6AD99972F08D3A064A3FBB20567CC246284D50B2EA58C845489FC71878FF0E6EA1A313C230D8257EE2A17931315PEPBK) * [Готовое решение: Какие меры по защите персональных данных работников должны предприни­маться при обработке этих дан­ных;](consultantplus://offline/ref=53B89E9335FE1C76275C475FE59BDA294970C30A0770A1E0B09DE6B328F425B40CE180F6361ACCCB5E7D4E4AED6A7AC81921ED3B82FAD81CbEP1K) * [Путеводитель по госуслугам для юридических лиц. Представле­ние уведомления об обработке персональных данных](consultantplus://offline/ref=908493C1941DA5DF38F2430E5AFF997A60CED60A5FA46F14792502E83971298F3C1D94AF89D0E6B789338D46DEB21363D35A1D32wEP1K) |
| **Персонифицированный учет** | | | | |
| **Учет и отчетность** | **С 2023 г.** ПФР и ФСС объединяют в еди­ный Социальный фонд России.  Для ведения персонифицированного учета в фонд нужно будет направлять единую форму сведений | | Подробности в [Обзоре: «С 2023 года вместо ПФР и ФСС будет один фонд»](consultantplus://offline/ref=85A8063E95CF3CF9399DD2730663E5001C9D9B89541B7BE70279B7725956542BFA0D5387C8BCFB88D936ECDCB645F995898C919A49A3C02DSBp6J).  Изменения отражены:   * [Последние изменения: Про­верки внебюджетных фондов ФСС и ПФР](consultantplus://offline/ref=477861E1DB47D9D9E99F902DD83D44D4A64F3419620662663BF7B68005A7C38D0045F94189A25C729B16273112ED21DE4304E91FCBmBl0J); * [Последние изменения: СЗВ-ТД](consultantplus://offline/ref=5554FF0FC3C99161B80F4EFCF61A267F1B3B83B3D11F93A94BB38E3948DE63E503583AADB6E8391F5F6EBA09FEE42BD183D355B4A8CEMET8J) | |
| **Формы отчетности** | Форма СЗВ-ТД, СЗВ-СТАЖ и другие, а также порядок их заполнения приве­дены в соответствие с положениями За­кона о персонифицированном учете | | Изменения учтены в материалах:   * [Последние изменения: СЗВ-ТД](consultantplus://offline/ref=935FC13B0721EC2A9FF85C53F7CD211162458B75F3596CD58479E488AF6817473319FC4446D5D8DAF5A1EF4E5EC6F63D6BE6BC4BE184K9f0M); * [Последние изменения: Сведе­ния персонифицированного учета как предмет проверки ПФР;](consultantplus://offline/ref=96CEE6A343D8C63714CD4765B68BF604F02B6555961325CE7CE168E4498CDC732CB735383A8F4A75666A101580F2BBDF5AF0C9BCIAiFM) * [Последние изменения: Выдача документов (копий), связанных с увольнением](consultantplus://offline/ref=7BFFF6771A2F96B1E95AE1B5337CA78912262E3230D756279E985AE3D98FB60BA2C431C66647400C3E71F40D3AAC7F62F5E91A271DjEi1M) | |
| **Обязательные требования трудового законодательства** | | | | |
| **Разъяснения Роструда** | Роструд утвердил руководство по со­блюдению обязательных требований трудового законодательства. В доку­менте затронут широкий круг вопросов, в частности: командировочные рас­ходы, обязательные перерывы в ра­боте, оформление перемещения | | Разъяснения учтены в материалах:   * [Путеводитель. Как учитывать расходы на командировки](consultantplus://offline/ref=58B4B9DDE846B420E9709E1216F80BDBDA0D866B86AEBBECC88B29CE7E09222FEEB738E32C7E864B205C8B5FFF25C0280D8DDB096B07I3M); * [Готовое решение: В каких слу­чаях предоставляются специаль­ные перерывы в работе;](consultantplus://offline/ref=8ABE21DDFEFEC353F4F81BDCF1E6478B34A0CADF4B359BCFD6E5010E0C85F478A1D39A3DCA8646E5861E2D38E096D3FEEBAA87CF56D83AD8N6K3M) * [Путеводитель по кадровым во­просам. Как изменить существен­ные условия трудового договора;](consultantplus://offline/ref=3BC19C7B9C07E5385373D9DD95456156A941EF06D68B39F7C3FCE4E0CDE656E838722CE51F44FEA9DFFFF3FCAFAC5BE8AD3D1BD9tAJ4M) * [Готовое решение: Что работода­телю нужно знать о проверках (контрольных (надзорных) меро­приятиях) ГИТ](consultantplus://offline/ref=55A62FA8EEE2E07A2CE9CF2C1CA97E4AE54E59DA9A6B35A1DFCE238DAD7D0DF1DC2DC8A62B0D64AABB9C4E5780057E60966A1A5D0E72K2BDM) | |