**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА III КВАРТАЛ** (июль – сентябрь 2022 г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** |
| **Антикризисные меры – 2022** |
| **Защита интересов и безопасности РФ** | В условиях недружественных действий ряда иностранных государств уточня­ются и дополняются меры поддержки граждан и экономического сектора, в частности:* разрешено привлекать к работе ино­странных IT-специалистов без раз­решения на использование ино­странных работников, разрешения на работу или патента;
* установлены особенности работы в отдельных организациях оборонно-промышленного комплекса;
* продлена до конца 2023 г. возмож­ность временно переводить работ­ников от приостановивших деятель­ность работодателей к другим рабо­тодателям.

Объявлена частичная мобилизация граж­дан РФ. Запрещено расторжение трудо­вых договоров и служебных кон­трактов с мобилизованными гражда­нами | Сводная информация ежедневно об­новляется:* Обзор: «Антикризисные меры: обзор последних новостей»;
* Обзор: «Перечень антикризис­ных мер в 2022 г.»

О мобилизации читайте в Готовом решении: Что делать кадровику орга­низации в связи с частичной мобили­зацией согласно Указу Президента РФ от 21.09.2022 N 647.В нем пред­ложены новые образцы, например:* Приказ об освобождении работ­ника от работы по вызову военко­мата для прохождения медосви­детельствования;
* Приказ о приостановлении дей­ствия трудового договора в связи с призывом на военную службу по мобилизации по Указу Прези­дента РФ от 21.09.2022 N 647
 |
| **Охрана труда** |
| **Обучение по охране труда** | Началось применение новых правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.Правила регулируют, в частности, про­ведение инструктажей, стажировок на рабочем месте, а также обучение без­опасным методам и приемам выполне­ния работы, применению СИЗ.Документы, подтверждающие проверку знания работниками требований охраны труда, выданные до 1 сентября 2022 г., действительны до окончания их срока действия | Основная информация в новом Путе­водителе. Что нужно знать работода­телю об обучении по охране труда и проверке знания требований охраны труда.Подготовлены новые формы (об­разцы заполнения):* Положения о порядке организа­ции обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда;
* Положения о комиссии по про­верке знания требований охраны труда работников организации;
* Приказа о проведении обучения требованиям по охране труда, проверки знания требований охраны труда работников и со­здании комиссии для ее проведе­ния;
* Программы обучения по общим вопросам охраны труда и функ­ционирования системы управле­ния охраной труда;
* Приказа об утверждении про­граммы вводного инструктажа по охране труда
 |
| **Профессиональные заболевания** | Утверждены новые правила рассле­до­вания и учета случаев профессио­наль­ных заболеваний работников.Правила будут действовать **с 1 марта 2023 г. до 1 марта 2029 г.** | Основная информация в Готовом ре­шении: Как с 1 марта 2023 г. работо­дателю расследовать обстоятель­ства и причины возникновения у ра­ботника профзаболевания |
| **Психиатрическое освидетельствование** | Минздрав указал, как часто нужно про­водить психиатрическое освидетель­ствование работников определенных категорий | Подробнее в Путеводителе по кадро­вым вопросам. Охрана труда. Требо­вания охраны труда |
| **Электронный документооборот** |
| **Использование собственной информационной си­стемы** | Началось применение правил взаи­мо­действия информационной системы ра­ботодателя с единым порталом гос­ус­луг. Работодатели, перешедшие на ЭДО, обязаны обеспечить такое взаи­модействие | Подробнее в Готовом решении: Как организовать электронный кадровый документооборот в организации |
| **Иностранные работники** |
| **Медицинское страхование**  | Изменены требования к медицинскому страхованию иностранных работников: большинство иностранцев получит право на медицинскую помощь по ОМС. Изменения вступают в силу **1 января 2023 г.** | Изменения учтены в материалах:* Последние изменения: Прием на работу высококвалифициро­ванного иностранного специали­ста;
* Последние изменения: Прием на работу иностранца с видом на жительство
 |
| **Прием и увольнение обучающихся** | Упрощен порядок приема на работу иностранных граждан, обучающихся в российских научных организациях. Предусмотрены дополнительные осно­ва­ния для увольнения иностранных ра­бот­ников, получающих образование в РФ | Изменения отражены в материалах:* Последние изменения: Разре­шение на привлечение и исполь­зование иностранных работни­ков;
* Последние изменения: Разре­шения на работу иностранным работникам;
* Последние изменения: Увольне­ние иностранца
 |
| **Режим труда и отдыха** |
| **Выходные дни в 2023 г.** | Правительство РФ приняло решение о переносе выходных дней **в 2023 г.** | Подробнее в Путеводителе по кадровым вопросам. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни.При составлении приказа о переносе можно воспользоваться Формой: Приказ о переносе выходных дней в организации в 2023 г. (образец запол­нения) |
| **Защита персональных данных** |
| **Порядок обработки персональных данных** | Введены новые обязанности и запреты для операторов персональных данных, в частности: * нужно уведомлять Роскомнадзор об обработке личной информации ра­ботников, контрагентов (для целей заключения или исполнения согла­шений с ними), разово посещающих территорию оператора лиц;
* нужно работать с госсистемой обна­ружения, предупреждения и ликви­дации последствий кибератак на ин­формресурсы РФ.

Сокращен до 10 рабочих дней срок со­общения оператором Роскомнадзору сведений по его запросу. Внесены и дру­гие изменения | Подробнее в Обзоре: «Персональ­ные данные: какие изменения учесть компаниям с 1 сентября 2022 года».Основную информацию о защите пер­сональных данных можно найти в:* Готовом решении: В каком по­рядке должна осуществляться обработка персональных данных физлиц;
* Готовом решении: Какие меры по защите персональных данных физлиц нужно принимать при об­работке этих данных;
* Путеводителе по госуслугам для юридических лиц. Представле­ние уведомления об обработке персональных данных
 |
| **Формы уведомлений** | На сайте Роскомнадзора размещены электронные формы для подачи уве­домлений об утечке и о трансграничной передаче персональных данных.Об утечке нужно сообщить в Роском­надзор в течение 24 часов, а результаты расследования представить в тече­ние 72 часов. Предварительное уведомление о транс­граничной передаче данных нужно по­дать **с 1 марта 2023 г**. | Изменения отражены:* Готовое решение: Каковы обя­занности оператора персональ­ных данных;
* Готовое решение: Какие суще­ствуют требования к обработке персональных данных работни­ков организации;
* Готовое решение: Какие меры по защите персональных данных работников должны предприни­маться при обработке этих дан­ных;
* Путеводитель по госуслугам для юридических лиц. Представле­ние уведомления об обработке персональных данных
 |
| **Персонифицированный учет** |
| **Учет и отчетность** | **С 2023 г.** ПФР и ФСС объединяют в еди­ный Социальный фонд России. Для ведения персонифицированного учета в фонд нужно будет направлять единую форму сведений | Подробности в Обзоре: «С 2023 года вместо ПФР и ФСС будет один фонд».Изменения отражены:* Последние изменения: Про­верки внебюджетных фондов ФСС и ПФР;
* Последние изменения: СЗВ-ТД
 |
| **Формы отчетности** | Форма СЗВ-ТД, СЗВ-СТАЖ и другие, а также порядок их заполнения приве­дены в соответствие с положениями За­кона о персонифицированном учете | Изменения учтены в материалах:* Последние изменения: СЗВ-ТД;
* Последние изменения: Сведе­ния персонифицированного учета как предмет проверки ПФР;
* Последние изменения: Выдача документов (копий), связанных с увольнением
 |
| **Обязательные требования трудового законодательства** |
| **Разъяснения Роструда** | Роструд утвердил руководство по со­блюдению обязательных требований трудового законодательства. В доку­менте затронут широкий круг вопросов, в частности: командировочные рас­ходы, обязательные перерывы в ра­боте, оформление перемещения  | Разъяснения учтены в материалах:* Путеводитель. Как учитывать расходы на командировки;
* Готовое решение: В каких слу­чаях предоставляются специаль­ные перерывы в работе;
* Путеводитель по кадровым во­просам. Как изменить существен­ные условия трудового договора;
* Готовое решение: Что работода­телю нужно знать о проверках (контрольных (надзорных) меро­приятиях) ГИТ
 |