**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА III КВАРТАЛ** (июль – сентябрь 2022 г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** |
| **Антикризисные меры – 2022** |
| **Защита интересов и безопасности РФ** | В условиях недружественных действий ряда иностранных государств уточня­ются и дополняются меры поддержки граждан и экономического сектора, в частности:* разрешено привлекать к работе ино­странных IT-специалистов без раз­решения на использование ино­странных работников, разрешения на работу или патента;
* установлены особенности работы в отдельных организациях оборонно-промышленного комплекса;
* продлена до конца 2023 г. возмож­ность временно переводить работ­ников от приостановивших деятель­ность работодателей к другим рабо­тодателям.

Объявлена частичная мобилизация граж­дан РФ. Запрещено расторжение трудо­вых договоров и служебных кон­трактов с мобилизованными гражда­нами | Сводная информация ежедневно об­новляется:* [Обзор: «Антикризисные меры: обзор последних новостей»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=308139&dst=100001&date=17.10.2022);
* [Обзор: «Перечень антикризис­ных мер в 2022 г.».](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=411198&dst=100001&date=17.10.2022)

О мобилизации читайте в [Готовом ре­шении: Что делать кадровику органи­зации в связи с частичной мобилиза­цией согласно Указу Президента РФ от 21.09.2022 N 647](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=305263&dst=100001&date=17.10.2022).В нем пред­ло­жены новые образцы, например:* [Форма: Приказ об освобождении работника от работы по вызову военкомата для прохождения ме­досвидетельствования (образец заполнения)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=92856&dst=100001&date=17.10.2022);
* [Форма: Приказ о приостановле­нии действия трудового договора в связи с призывом на военную службу по мобилизации по Указу Президента РФ от 21.09.2022 N 647 (образец заполнения)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=92855&dst=100001&date=17.10.2022)
 |
| **Охрана труда** |
| **Обучение по охране труда** | Началось применение новых правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.Правила регулируют, в частности, про­ведение инструктажей, стажировок на рабочем месте, а также обучение без­опасным методам и приемам выполне­ния работы, применению СИЗ.Документы, подтверждающие проверку знания работниками требований охраны труда, выданные до 1 сентября 2022 г., действительны до окончания их срока действия | Основная информация в новом [Путе­водителе. Что нужно знать работода­телю об обучении по охране труда и проверке знания требований охраны труда.](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=2333&dst=100001&date=17.10.2022) Подготовлены новые формы:* [Форма: Положение о порядке ор­ганизации обучения по охране труда и проверки знания требова­ний охраны труда (образец за­полнения);](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=92838&dst=100001&date=17.10.2022)
* [Форма: Положение о комиссии по проверке знания требований охраны труда работников органи­зации (образец заполнения);](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=106493&dst=100001&date=17.10.2022)
* [Форма: Приказ о проведении обу­чения требованиям по охране труда, проверки знания требова­ний охраны труда работников и создании комиссии для ее прове­дения (образец заполнения);](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=106404&dst=100001&date=17.10.2022)
* [Форма: Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (обра­зец заполнения);](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=106494&dst=100001&date=17.10.2022)

* [Форма: Приказ об утверждении программы вводного инструктажа по охране труда (образец запол­нения)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=105991&dst=100001&date=17.10.2022" \o "Ссылка на КонсультантПлюс)
 |
| **Профессиональные заболевания** | Утверждены новые правила рассле­до­вания и учета случаев профессио­наль­ных заболеваний работников.Правила будут действовать **с 1 марта 2023 г. до 1 марта 2029 г.** | Основная информация в [Готовом ре­шении: Как с 1 марта 2023 г. работо­дателю расследовать обстоятель­ства и причины возникновения у ра­ботника профзаболевания](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=303187&dst=100001&date=17.10.2022) |
| **Психиатрическое освидетельствование** | Минздрав указал, как часто нужно про­водить психиатрическое освидетель­ствование работников определенных категорий | Подробнее в [Путеводителе по кадро­вым вопросам. Охрана труда. Требо­вания охраны труда](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=1416&dst=100169&date=17.10.2022) |
| **Электронный документооборот** |
| **Использование собственной информационной си­стемы** | Началось применение правил взаи­мо­действия информационной системы ра­ботодателя с единым порталом гос­ус­луг. Работодатели, перешедшие на ЭДО, обязаны обеспечить такое взаи­модействие | Подробнее в [Готовом решении: Как организовать электронный кадровый документооборот в организации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=293460&dst=100001&date=17.10.2022) |
| **Иностранные работники** |
| **Медицинское страхование**  | Изменены требования к медицинскому страхованию иностранных работников: большинство иностранцев получит право на медицинскую помощь по ОМС. Изменения вступают в силу **1 января 2023 г.** | Изменения учтены в материалах:* [Последние изменения: Прием на работу высококвалифицирован­ного иностранного специалиста;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=180&dst=100180&date=17.10.2022)
* [Последние изменения: Прием на работу иностранца с видом на жительство](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=24&dst=100153&date=17.10.2022)
 |
| **Прием и увольнение обучающихся** | Упрощен порядок приема на работу иностранных граждан, обучающихся в российских научных организациях. Предусмотрены дополнительные осно­ва­ния для увольнения иностранных ра­бот­ников, получающих образование в РФ | Изменения отражены в материалах:* [Последние изменения: Разреше­ние на привлечение и использо­вание иностранных работников;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=23&dst=100119&date=17.10.2022)
* [Последние изменения: Разреше­ния на работу иностранным ра­ботникам;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=16&dst=100330&date=17.10.2022)
* [Последние изменения: Увольне­ние иностранца](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=35&dst=100103&date=17.10.2022)
 |
| **Режим труда и отдыха** |
| **Выходные дни в 2023 г.** | Правительство РФ приняло решение о переносе выходных дней **в 2023 г.** | Подробнее в [Путеводителе по кадро­вым вопросам. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни.](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=280&dst=100074&date=17.10.2022)При составлении приказа о переносе можно воспользоваться [Формой: Приказ о переносе выходных дней в организации в 2023 г. (образец запол­нения)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=106504&dst=100001&date=17.10.2022) |
| **Защита персональных данных** |
| **Порядок обработки персональных данных** | Введены новые обязанности и запреты для операторов персональных данных, в частности: * нужно уведомлять Роскомнадзор об обработке личной информации ра­ботников, контрагентов (для целей заключения или исполнения согла­шений с ними), разово посещающих территорию оператора лиц;
* нужно работать с госсистемой обна­ружения, предупреждения и ликви­дации последствий кибератак на ин­формресурсы РФ.

Сокращен до 10 рабочих дней срок со­общения оператором Роскомнадзору сведений по его запросу. Внесены и дру­гие изменения | Подробнее в [Обзоре: «Персональ­ные данные: какие изменения учесть компаниям с 1 сентября 2022 года»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=425122&dst=100001&date=17.10.2022).Основную информацию о защите пер­сональных данных можно найти в:* [Готовом решении: В каком по­рядке должна осуществляться обработка персональных данных физлиц;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=CJI&n=115381&dst=100001&date=17.10.2022)
* [Готовое решение: Какие меры по защите персональных данных физлиц нужно принимать при об­работке этих данных;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=CJI&n=115382&dst=100001&date=17.10.2022)
* [Путеводителе по госуслугам для юридических лиц. Представле­ние уведомления об обработке персональных данных](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PGU&n=15&dst=100073&date=17.10.2022)
 |
| **Формы уведомлений** | На сайте Роскомнадзора размещены электронные формы для подачи уве­домлений об утечке и о трансграничной передаче персональных данных.Об утечке нужно сообщить в Роском­надзор в течение 24 часов, а результаты расследования представить в тече­ние 72 часов. Предварительное уведомление о транс­граничной передаче данных нужно по­дать **с 1 марта 2023 г**. | Изменения отражены:* [Готовое решение: Каковы обя­занности оператора персональ­ных данных;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=CJI&n=134676&dst=100005&date=17.10.2022)
* [Готовое решение: Какие суще­ствуют требования к обработке персональных данных работни­ков организации;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=238522&dst=100026&date=17.10.2022)
* [Готовое решение: Какие меры по защите персональных данных работников должны предприни­маться при обработке этих дан­ных;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=236617&dst=100043&date=17.10.2022)
* [Путеводитель по госуслугам для юридических лиц. Представле­ние уведомления об обработке персональных данных](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PGU&n=15&dst=100076&date=17.10.2022)
 |
| **Персонифицированный учет** |
| **Учет и отчетность** | **С 2023 г.** ПФР и ФСС объединяют в еди­ный Социальный фонд России. Для ведения персонифицированного учета в фонд нужно будет направлять единую форму сведений | Подробности в [Обзор: «Объедине­ние ПФР и ФСС в 2023 году»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=420822&dst=100001&date=17.10.2022).Изменения отражены:* [Последние изменения: Проверки внебюджетных фондов ФСС и ПФР;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=17&dst=100177&date=17.10.2022)
* [Последние изменения: СЗВ-ТД](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=181&dst=100102&date=17.10.2022)
 |
| **Формы отчетности** | Форма СЗВ-ТД, СЗВ-СТАЖ и другие, а также порядок их заполнения приве­дены в соответствие с положениями За­кона о персонифицированном учете | Изменения учтены в материалах:* [Последние изменения: СЗВ-ТД;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=181&dst=100109&date=17.10.2022)
* [Последние изменения: Сведения персонифицированного учета как предмет проверки ПФР;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=9&dst=100186&date=17.10.2022)
* [Последние изменения: Выдача документов (копий), связанных с увольнением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=46&dst=100071&date=17.10.2022)
 |
| **Обязательные требования трудового законодательства** |
| **Разъяснения Роструда** | Роструд утвердил руководство по со­блюдению обязательных требований трудового законодательства. В доку­менте затронут широкий круг вопросов, в частности: командировочные рас­ходы, обязательные перерывы в ра­боте, оформление перемещения  | Разъяснения учтены в материалах:* [Путеводитель. Как учитывать расходы на командировки;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PPN&n=116&dst=100001&date=17.10.2022)
* [Готовое решение: В каких слу­чаях предоставляются специаль­ные перерывы в работе;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=304516&dst=100001&date=17.10.2022)
* [Путеводитель по кадровым во­просам. Как изменить существен­ные условия трудового договора;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=13&dst=100351&date=17.10.2022)
* [Готовое решение: Что работода­телю нужно знать о проверках (контрольных (надзорных) меро­приятиях) ГИТ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=193&dst=100001&date=17.10.2022)
 |