**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА II КВАРТАЛ** (апрель - июнь 2022 г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** |
| **АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ – 2022** |
| **Защита интересов и безопасности РФ** | В условиях недружественных действий ряда иностранных государств уточня­ются и дополняются меры поддержки граждан и экономического сектора, в частности:* увеличен МРОТ и прожиточный ми­нимум;
* предусмотрена господдержка ком­па­ний, принимающих на работу граж­дан, которые потеряли или рискуют потерять работу в 2022 г.;
* определены правила предоставле­ния работникам IT-компаний от­срочки от призыва на военную службу
 | Информация об антикризисных ме­рах ежедневно обновляется:* [Обзор: «Антикризисные меры: обзор последних новостей»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=308139&dst=100001&date=15.07.2022),
* [Обзор: «Перечень антикризис­ных мер в 2022 г.»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=411198&dst=100001&date=15.07.2022)
 |
| **Коронавирус (COVID-19)** |
| **Профилактика инфекции и соблюдение прав работников** | Власти постепенно снимают антиковид­ные ограничения, в частности:* приостановлено действие:
* масочного режима;
* требования о соблюдении соци­альной дистанции;
* обязанности по изоляции в ряде случаев;
* отменено тестирование на корона­ви­рус граждан РФ, въезжающих в страну по суше
 | Информация о мерах по ко­ронави­русу регулярно обновляется в [Об­зоре: «Перечень мер в связи с коро­навирусом (COVID-19)»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=348585&dst=100002&date=15.07.2022) |
| **Охрана труда** |
| **Несчастные случаи** | Утверждены:* новое положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отрас­лях и организациях;
* необходимые для расследования формы документов и классифика­торы.

Новые требования и формы будут дей­ствовать **с 1 сентября 2022 г. до 1 сен­тября 2028 г.** | Информация отражена:* [Последние изменения: Рассле­дование, оформление и учет несчастных случаев на произ­водстве](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=31&dst=100067&date=15.07.2022);
* [Готовое решение: Как с 1 сен­тября 2022 г. расследовать и оформить несчастные случаи на производстве](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=301474&dst=100001&date=15.07.2022).

Подготовлены образцы заполнения новых форм:* [Форма с комментариями о рис­ках: Акт о несчастном случае на производстве с 1 сентября 2022 г., защищающий интересы ра­ботодателя. Форма Н-1 (обра­зец заполнения)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=FKRNK&n=199&dst=100001&date=15.07.2022);
* [Форма: Извещение о групповом несчастном случае на произ­водстве с 1 сентября 2022 г. (об­разец заполнения)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=276&dst=100001&date=15.07.2022);
* [Форма: Протокол осмотра ме­ста несчастного случая (проис­шествия) с 1 сентября 2022 г. Форма N 9 (образец заполне­ния)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=105447&dst=100001&date=15.07.2022);
* [Форма: Сообщение о послед­ствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах с 1 сентября 2022 г. Форма N 10 (образец заполнения)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=105449&dst=100001&date=15.07.2022)
 |
| **Обучение по охране труда**  | Минтруд разъяснил новые правила:* обучения по охране труда;
* проверки знания требований охраны труда.

Они будут применяться **с 1 сентября 2022 г. до 1 сентября 2026 г.** | Информация отражена в [Послед­них изменениях: Обязанности рабо­тодателя по охране труда](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=11&dst=100469&date=15.07.2022) |
| **Занятость населения** |
| **Платформа** **«Работа в России»** | Введены новые правила функциониро­ва­ния единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» | Подробнее: * [Готовое решение: Как работода­телю отчитываться о вакансиях на портале «Работа в России»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKBO&n=55358&dst=100009&date=15.07.2022);
* [Готовое решение: Как уволить работника при ликвидации орга­низации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=241630&dst=100028&date=15.07.2022);
* [Готовое решение: Как провести массовое сокращение в органи­зации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=237192&dst=100022&date=15.07.2022)
 |
| **Ограничения заниматься определенными видами деятельности** |
| **Пассажирские перевозки** | **С 1 марта 2023 г.** вводится **запрет** **для лиц, имеющих судимость** за соверше­ние отдельных преступлений, на **управ­ление легковыми такси и пассажир­ским общественным транспортом**. Водители обязаны **до 1 сентября 2023 г.** представить справку: * о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследова­ния;
* либо о прекращении уголовного пре­следования по реабилитирую­щим ос­нованиям.

Водители, которые не представят справку, подлежат увольнению.Граждане из ЕАЭС также должны пред­ставлять документ по аналогичным пре­ступлениям, предусмотренным законо­да­тельством соответствующего госу­дар­ства-члена ЕАЭС | Информация отражена:* [Последние изменения: Прием на работу граждан Белоруссии](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=37&dst=100173&date=15.07.2022);
* [Последние изменения: Прием на работу граждан Казахстана, Армении, Киргизии](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=7&dst=100135&date=15.07.2022)
 |
| **Иностранные работники** |
| **Прием на работу**  | Работодатели получили право при опре­деленных условиях принимать на работу иностранных IT-специалистов, даже не имея разрешения на использо­вание ино­странных работников. Такие специалисты могут трудиться в России без соответствующего разреше­ния или патента | Подробности:* [Путеводитель по кадровым во­просам. Иностранные работ­ники](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=439&dst=103822&date=15.07.2022);
* [Последние изменения: Прием на работу иностранца с видом на жительство](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=24&dst=100147&date=15.07.2022)
 |