**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА II КВАРТАЛ** (апрель - июнь 2022 г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** |
| **АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ – 2022** |
| **Защита интересов и безопасности РФ** | В условиях недружественных действий ряда иностранных государств уточня­ются и дополняются меры поддержки граждан и экономического сектора, в частности:* увеличен МРОТ и прожиточный ми­нимум;
* предусмотрена господдержка ком­па­ний, принимающих на работу граж­дан, которые потеряли или рискуют потерять работу в 2022 г.;
* определены правила предоставле­ния работникам IT-компаний от­срочки от призыва на военную службу
 | Информация об антикризисных ме­рах ежедневно обновляется:* Обзор: «Антикризисные меры: обзор последних новостей»;
* Обзор: «Перечень антикризис­ных мер в 2022 г.»
 |
| **Коронавирус (COVID-19)** |
| **Профилактика инфекции и соблюдение прав работников** | Власти постепенно снимают антиковид­ные ограничения, в частности:* приостановлено действие:
* масочного режима;
* требования о соблюдении соци­альной дистанции;
* обязанности по изоляции в ряде случаев;
* отменено тестирование на корона­ви­рус граждан РФ, въезжающих в страну по суше
 | Информация о мерах по ко­ронави­русу регулярно обновляется в Обзоре: «Перечень мер в связи с коро­навирусом (COVID-19)» |
| **Охрана труда** |
| **Несчастные случаи** | Утверждены:* новое положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отрас­лях и организациях;
* необходимые для расследования формы документов и классифика­торы.

Новые требования и формы будут дей­ствовать **с 1 сентября 2022 г. до 1 сен­тября 2028 г.** | Информация отражена:* Последние изменения: Рассле­дование, оформление и учет несчастных случаев на произ­вод­стве;
* Готовое решение: Как с 1 сен­тября 2022 г. расследовать и оформить несчастные случаи на производстве.

Подготовлены образцы заполнения новых форм:* Акт о несчастном случае на про­изводстве;
* Извещение о групповом несчаст­ном случае на произ­водстве;
* Протокол осмотра места несчастного случая (происше­ствия);
* Сообщение о последствиях несчастного случая на произ­вод­стве и принятых мерах
 |
| **Обучение по охране труда**  | Минтруд разъяснил новые правила:* обучения по охране труда;
* проверки знания требований охраны труда.

Они будут применяться **с 1 сентября 2022 г. до 1 сентября 2026 г.** | Информация отражена в Послед­них изменениях: Обязанности рабо­тода­теля по охране труда |
| **Занятость населения** |
| **Платформа** **«Работа в России»** | Введены новые правила функциониро­ва­ния единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» | Подробнее: * Готовое решение: Как работо­да­телю отчитываться о вакан­сиях на портале «Работа в Рос­сии»;
* Готовое решение: Как уволить работника при ликвидации орга­низации;
* Готовое решение: Как провести массовое сокращение в органи­зации
 |
| **Ограничения заниматься определенными видами деятельности** |
| **Пассажирские перевозки** | **С 1 марта 2023 г.** вводится **запрет** **для лиц, имеющих судимость** за соверше­ние отдельных преступлений, на **управ­ление легковыми такси и пассажир­ским общественным транспортом**. Водители обязаны **до 1 сентября 2023 г.** представить справку: * о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследова­ния;
* либо о прекращении уголовного пре­следования по реабилитирую­щим ос­нованиям.

Водители, которые не представят справку, подлежат увольнению.Граждане из ЕАЭС также должны пред­ставлять документ по аналогичным пре­ступлениям, предусмотренным законо­да­тельством соответствующего госу­дар­ства-члена ЕАЭС | Информация отражена:* Последние изменения: Прием на работу граждан Белоруссии;
* Последние изменения: Прием на работу граждан Казахстана, Ар­мении, Киргизии
 |
| **Иностранные работники** |
| **Прием на работу**  | Работодатели получили право при опре­деленных условиях принимать на работу иностранных IT-специалистов, даже не имея разрешения на использо­вание ино­странных работников. Такие специалисты могут трудиться в России без соответствующего разреше­ния или патента | Подробности:* Путеводитель по кадровым во­просам. Иностранные работ­ники;
* Последние изменения: Прием на работу иностранца с видом на жительство
 |