**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА I КВАРТАЛ** (январь – март 2022 г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** |
| **АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ – 2022** |
| **Защита интересов и безопасности РФ** | В условиях недружественных действий ряда иностранных государств принят ряд мер, в частности:* государственная поддержка эконо­мического сектора в целом и от­дельно различных отраслей;
* ограничения государственного и муниципального контроля;
* государственная программа субси­дирования трудоустройства от­дельных категорий граждан;
* утверждены особенности регулиро­вания трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 г.

**До 1 января 2023 г.** приостановлено применение требований к разработке и содержанию правил и инструкций по охране труда | Сводная информация об антикри­зисных мерах обновляется еже­дневно:* Обзор: «Антикризисные меры: обзор последних новостей»;
* Обзор: «Перечень антикризис­ных мер в 2022 г.»
 |
| **Коронавирус (COVID-19)** |
| **Профилактика инфекции и соблюдение прав работников** | Пересмотрены и уточнены меры по ограничению распространения корона­вирусной инфекции, в частности: * региональные власти постепенно снимают антиковидные ограниче­ния, в том числе отменяют масоч­ный режим;
* выпущены новые сокращенные ме­тодические рекомендации для биз­неса по профилактике коронавиру­са, по организации тестирования для выявления новой коронавирус­ной инфекции, по организации ра­боты вахтовым методом и в строи­тельной отрасли;
* отменены карантин для контакти­ровавших с больными коронавиру­сом, а также обязательная само­изоляция для лиц, прибывших из ряда стран
 | Сводная информация о мерах по ко­ронавирусу ежедневно пополняется в Обзоре: «Перечень мер в связи с коронавирусом (COVID-19)» |
| **Служба занятости** |
| **Порядок представления сведений**  | Введены в действие правила пред­ставления работодателем:* сведений о банкротстве работода­теля;
* сведений, необходимых для про­фессиональной реабилитации и содействия занятости инвалидов;
* информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должно­стей.

**С 1 января 2023 г.** информацию и све­дения можно будет представлять через портал «Госуслуги»  | Подробнее:* Готовое решение: Как произве­сти увольнение работника по медицинским показаниям в связи с инвалидностью;
* Готовое решение: Как работода­телю отчитываться о вакансиях на портале «Работа в России»;
* Готовое решение: Как уволить работника при ликвидации орга­низации
 |
| **Формы представления сведений** | Введены в действие формы представ­ления работодателем сведений для обеспечения занятости, в частности:* о банкротстве работодателя;
* ликвидации работодателя, сокра­щении численности работников;
* введении режима неполного рабо­чего времени, приостановке произ­водства, а также организации ди­станционной работы;
* рабочих местах для инвалидов
 | Информация отражена:* Последние изменения: Процеду­ра сокращения численности, штата;
* Последние изменения: Квотиро­вание рабочих мест для приема на работу инвалидов;
* Путеводитель по кадровым во­просам. Как изменить суще­ственные условия трудового до­говора
 |
| **Государственный контроль (надзор)** |
| **Проверочные листы** | Определены новые формы провероч­ных листов для осуществления феде­рального государственного контроля (надзора) за соблюдением норм трудо­вого права | Больше информации в Готовом ре­шении: Что работодателю нужно знать о проверочных листах Ростру­да |
| **Охрана труда** |
| **Служба охраны труда** | Минтруд дал рекомендации по структу­ре службы охраны труда в организации и по численности ее работников  | Подробнее в Готовом решении: Как создать службу охраны труда (орга­низовать ее работу)  |
| **Опасности** | Минтруд дал рекомендации по клас­сификации, обнаружению, распознава­нию и описанию опасностей, воздей­ствующих на работников в процессе трудовой деятельности | Информация отражена в Послед­них изменениях: Обязанности рабо­тодателя по охране труда |
| **Учет микротравм** | Минтруд дал рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) ра­ботников | Основную информацию по теме можно найти в Готовом решении: Как учитывать микроповреждения (микротравмы), рассматривать обстоятельства и причины, приведшие к их возникновению |
| **Увольнение по инициативе работодателя** |
| **Непредставление военного билета** | Роструд сообщил, что непредставле­ние военного билета можно считать дисциплинарным проступком как при поступлении на работу, так и после трудоустройства, если локальным нор­мативным актом предусмотрена обя­занность его представить | Позиция Роструда отражена в Путе­водителе по кадровым вопросам. Дисциплинарные взыскания. Заме­чание, выговор, увольнение  |
| **Передача работы третьему лицу по ГПД** | Конституционный суд РФ постановил, что передача обязанностей работника третьему лицу по гражданско-правовому договору не дает работода­телю права изменить в одностороннем порядке место работы работника | Позиция КС РФ отражена:* в Путеводителе по трудовым спорам. Спорные ситуации при увольнении в связи с отказом работника от изменения условий трудового договора;
* Готовом решении: Как уволить работника в связи с изменением условий трудового договора;
* Последних изменениях: Гаран­тии и компенсации при сокраще­нии, ликвидации организации
 |
| **Рабочее время** |
| **Работа в нерабочие дни** | Роструд разъяснил некоторые вопросы привлечения к работе в выходные и праздничные дни, в частности о разме­ре компенсации за такую работу | Информация отражена в Путеводи­теле по кадровым вопро­сам. Рабо­чее время |
| **Иностранные работники** |
| **Прием на работу**  | Началось применение нового перечня профессий (специальностей, должно­стей) иностранных граждан – квалифи­цированных специалистов, которых можно принимать на работу вне квоты | Подробнее:* Последние изменения: Разре­шения на работу иностранным работникам;
* Путеводитель по кадровым во­просам. Иностранные работники
 |