**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА I КВАРТАЛ** (январь – март 2022 г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** |
| **АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ – 2022** |
| **Защита интересов и безопасности РФ** | В условиях недружественных действий ряда иностранных государств принят ряд мер, в частности:* государственная поддержка эконо­мического сектора в целом и от­дельно различных отраслей;
* ограничения государственного и муниципального контроля;
* государственная программа субси­дирования трудоустройства от­дель­ных категорий граждан;
* утверждены особенности регулиро­вания трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 г.

**До 1 января 2023 г.** приостановлено применение требований к разработке и содержанию правил и инструкций по охране труда | Сводная информация об антикри­зис­ных мерах обновляется еже­дневно:* [Обзор: «Антикризисные меры: обзор последних новостей»;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=308139&dst=100001&date=16.04.2022)
* [Обзор: «Перечень антикризис­ных мер в 2022 г.»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=411198&dst=100001&date=16.04.2022)
 |
| **Коронавирус (COVID-19)** |
| **Профилактика инфекции и соблюдение прав работников** | Пересмотрены и уточнены меры по ограничению распространения корона­вирусной инфекции, в частности: * региональные власти постепенно снимают антиковидные ограниче­ния, в том числе отменяют масоч­ный режим;
* выпущены новые сокращенные ме­тодические рекомендации для биз­неса по профилактике коронавиру­са, по организации тестирования для выявления новой коронавирус­ной инфекции, по организации ра­боты вахтовым методом и в строи­тельной отрасли;
* отменены карантин для контакти­ровавших с больными коронавиру­сом, а также обязательная само­изоляция для лиц, прибывших из ряда стран
 | Сводная информация о мерах по ко­ронавирусу ежедневно пополняется в [Обзоре: «Перечень мер в связи с коронавирусом (COVID-19)»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=348585&dst=100002&date=16.04.2022) |
| **Служба занятости** |
| **Порядок представления сведений**  | Введены в действие правила пред­ставления работодателем:* сведений о банкротстве работода­теля;
* сведений, необходимых для про­фессиональной реабилитации и содействия занятости инвалидов;
* информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должно­стей.

**С 1 января 2023 г.** информацию и све­дения можно будет представлять через портал «Госуслуги»  | Подробнее:* [Готовое решение: Как произвести увольнение работника по меди­цинским показаниям в связи с ин­валидностью](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=241400&dst=100001&date=16.04.2022);
* [Готовое решение: Как работода­телю отчитываться о вакансиях на портале «Работа в России»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=296122&dst=100001&date=16.04.2022);
* [Готовое решение: Как уволить работника при ликвидации орга­низации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=241630&dst=100001&date=16.04.2022)
 |
| **Формы представления сведений** | Введены в действие формы представ­ления работодателем сведений для обеспечения занятости, в частности:* о банкротстве работодателя;
* ликвидации работодателя, сокра­щении численности работников;
* введении режима неполного рабо­чего времени, приостановке произ­водства, а также организации ди­станционной работы;
* рабочих местах для инвалидов
 | Информация отражена:* [Последние изменения: Проце­дура сокращения численности, штата;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=32&dst=100139&date=16.04.2022)
* [Последние изменения: Квотиро­вание рабочих мест для приема на работу инвалидов](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=48&dst=100063&date=16.04.2022);
* [Путеводитель по кадровым во­просам. Как изменить существен­ные условия трудового договора](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=13&dst=100151&date=16.04.2022)
 |
| **Государственный контроль (надзор)** |
| **Проверочные листы** | Определены новые формы провероч­ных листов для осуществления феде­рального государственного контроля (надзора) за соблюдением норм трудо­вого права | Больше информации в [Готовом реше­нии: Что работодателю нужно знать о проверочных листах Роструда](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=274&dst=100001&date=16.04.2022) |
| **Охрана труда** |
| **Служба охраны труда** | Минтруд дал рекомендации по структу­ре службы охраны труда в организации и по численности ее работников  | Подробнее в [Готовом решении: Как создать службу охраны труда (орга­низовать ее работу)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=298144&dst=100001&date=16.04.2022)  |
| **Опасности** | Минтруд дал рекомендации по клас­си­фикации, обнаружению, распознава­нию и описанию опасностей, воздей­ствую­щих на работников в процессе трудовой деятельности | Информация отражена в [Последних изменениях: Обязанности работода­теля по охране труда](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=11&dst=100393&date=16.04.2022)  |
| **Учет микротравм** | Минтруд дал рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) ра­бот­ников | Основную информацию по теме можно найти в [Готовом решении: Как учитывать микроповреждения (микротравмы), рассматривать обстоятельства и причины, приведшие к их возникновению](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=296576&dst=100001&date=16.04.2022)  |
| **Увольнение по инициативе работодателя** |
| **Непредставление военного билета** | Роструд сообщил, что непредставле­ние военного билета можно считать дисци­плинарным проступком как при поступ­лении на работу, так и после трудо­устройства, если локальным нор­матив­ным актом предусмотрена обя­занность его представить | Позиция Роструда отражена в [Путе­водителе по кадровым вопросам. Дисциплинарные взыскания. Замеча­ние, выговор, увольнение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=74&dst=100031&date=16.04.2022) |
| **Передача работы третьему лицу по ГПД** | Конституционный суд РФ постановил, что передача обязанностей работника третьему лицу по гражданско-право­вому договору не дает работода­телю права изменить в одностороннем по­рядке место работы работника | Позиция КС РФ отражена:* в [Путеводителе по трудовым спо­рам. Спорные ситуации при увольнении в связи с отказом ра­ботника от изменения условий трудового договора;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PTS&n=21&dst=100009&date=16.04.2022)
* [Готовом решении: Как уволить работника в связи с изменением условий трудового договора;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=240960&dst=100001&date=16.04.2022)
* [Последних изменениях: Гарантии и компенсации при сокращении, ликвидации организации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=36&dst=100080&date=16.04.2022)
 |
| **Рабочее время** |
| **Работа в нерабочие дни** | Роструд разъяснил некоторые вопросы привлечения к работе в выходные и праздничные дни, в частности о разме­ре компенсации за такую работу | Информация отражена в [Путеводи­теле по кадровым вопросам. Рабочее время](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=313&dst=100523&date=16.04.2022) |
| **Иностранные работники** |
| **Прием на работу**  | Началось применение нового перечня профессий (специальностей, должно­стей) иностранных граждан – квалифи­цированных специалистов, которых можно принимать на работу вне квоты | Подробнее:* [Последние изменения: Разреше­ния на работу иностранным ра­ботникам;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=16&dst=100300&date=16.04.2022)
* [Путеводитель по кадровым во­просам. Иностранные работники](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=439&dst=103105&date=16.04.2022)
 |