



## **« Новое в трудовом законодательстве и профессиональные стандарты: перспективы применения, влияние на бизнес-процессы и систему мотивации»**

2 декабря 2016 года с 10.00 до 17.00

### **Что будет?**

Это не семинар, на котором пересказывается трудовой кодекс, а участники слушают и записывают. Только факты из практики и аналитика, реальные судебные споры.

Дело в том, что наш спикер — практикующий юрист.

Поэтому трудовое законодательство будет рассматриваться с точки зрения безопасности компании в жестких реалиях рабочих будней.





## Кому показана эта программа?

1. Тем, кто хоть раз в жизни проходил через шантаж со стороны сотрудников.
2. Тем, кого коснулись судебные споры по заработной плате.
3. Тем, кто пострадал при проведении плановых и внеплановых проверок.
4. Тем, кто столкнулся с проблемой применения профстандартов.

## Что в программе?

- **Переквалификация гражданско-правового договора в трудовой** (нормативное основание переквалификации; позиция Конституционного Суда РФ; полномочия ГИТ в вопросе переквалификации договоров ГПХ; последствия переквалификации). Анализ практических ситуаций на примерах из судебной практики.
- **Новое в регулировании приема на работу**
  - Деловые качества соискателей с учетом новых требований к квалификации работников.
  - Обоснование отказа в приеме на работу. Прогнозы работы в подборе после 01.01.2017.
  - Независимая оценка квалификации и ее последствия при подборе.
- **Новые основания выдачи трудовой книжки на руки.** Печати в трудовых книжках и других документах. Простановка печати в книжке – право или обязанность с учетом отмены печатей для АО.
- **Использование электронной подписи в трудовых**



- отношениях.**
- **Изменения в применении суммированного учета рабочего времени (Федеральный закон от 08.06.2015 № 152-ФЗ)**
  - **Изменения в регулировании охраны труда:**
    - Изменения в порядке проведения спецоценки с мая 2016 года.
    - Предрейсовые медосмотры, психиатрическое освидетельствование.
    - Анализ проверок ГИТ по охране труда
  - **Новое в сфере оплаты труда:**
    - выплата годовых и квартальных премий по новым правилам, новые сроки выплаты заработной платы
    - установление предельного соотношения зарплат руководителей и подчиненных работников,
    - изменения последствия повышения заработной платы в период кризиса.
    - индексация заработной платы – что делать, если работник требует повышения
    - сохранение среднего заработка за период приостановления работы
    - новые подходы к обоснованности выплат выходных пособий. Судебная практика
    - Комиссии по легализации заработной платы – что грозит работодателю.
    - Новые сроки обращения в суд по спорам о заработной плате
  - **Принципиальные изменения в проведении плановых и внеплановых (выездных и документарных) проверок соблюдения законодательства о труде. Практика прокурорских проверок**
  - **Профессиональные стандарты – первые итоги применения**
  - **Законодательная база изменений, требования со стороны**



законодателя. Закон о профстандартах от 02.05.2015г. №122-ФЗ. Распоряжение правительства РФ от 31.03.2014 № 487-р. Порядок применения профессиональных стандартов с 01.07.2016 года: правовое регулирование, проблемы и перспективы. Соотношение реестра профессиональных стандартов, ЕТКС и ЕКС.

- **Независимая оценка квалификации.**  
Перспективы и сложности для работодателя.

## Кто ведет семинар?

### **Шнайдер Светлана Анатольевна**

— Член Комитета по трудовому законодательству Национального союза кадровиков, преподаватель кафедры Управление персоналом Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ.

Светлана Анатольевна является практикующим консультантом по вопросам применения трудового законодательства, кадрового делопроизводства и управления

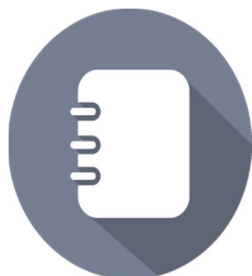
персоналом, имеет многолетний опыт в области кадрового аудита и сопровождения проверок ГИТ в компаниях.

Также Светлана Шнайдер участвовала в разработке Профессиональных стандартов специалистов по управлению персоналом в качестве члена Комитета по трудовому законодательству Национального союза кадровиков.





## Сколько стоит участие в семинаре?



**Стоимость участия – 6000 рублей.**

### **Возможны ли специальные условия?**

1. Да, при оплате участия до 18 ноября стоимость уменьшается на 10%.
2. Да, если вы приходите вдвоем и более — это будет стоить дешевле на 15%.

Мы так долго искали выход на крутого спикера по трудовому праву, мы уверены, что вам пригодится ее опыт.  
Мы сами с нетерпением ждем семинара! До встречи!

**Звоните, чтобы записаться.**

